



MINISTÈRE DE L'ÉCONOMIE, DES
FINANCES ET DE L'INDUSTRIE

MINISTÈRE DU TRAVAIL



agefiph

ouvrir l'emploi
aux personnes handicapées



amn4os
groupe

SUD CŒNCEPT Amazonie

Coopérative de consultants | Bureau d'études et de Conseil



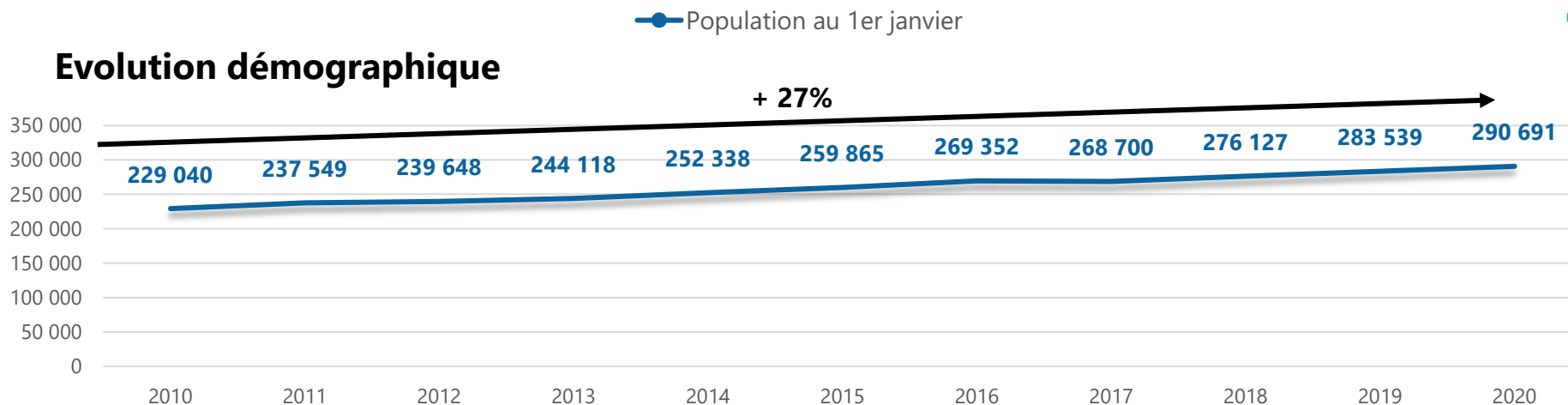
Situation de l'insertion des travailleurs handicapés Guyane (tableau de bord) PRITH – Guyane

Février 2020

Le contexte régional

Le contexte régional

Evolution démographique



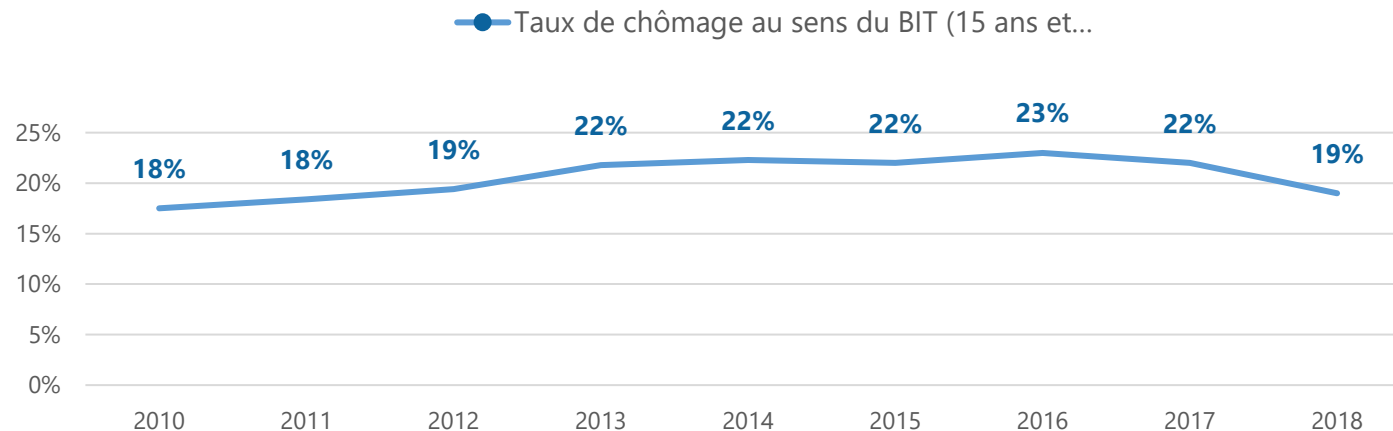
Source : INSEE, tableaux de suivi des populations annuels, 2010 - 2020

- La Guyane connaît une croissance démographique très importante, entre 2010 et 2020, la région a gagné presque **62 000 nouveaux habitants** (soit une croissance de 27% sur la période contre 4% pour la population française dans son ensemble).

Nota : le chiffre de l'INSEE pour 2019 et 2020 sont des projections

Taux de chômage

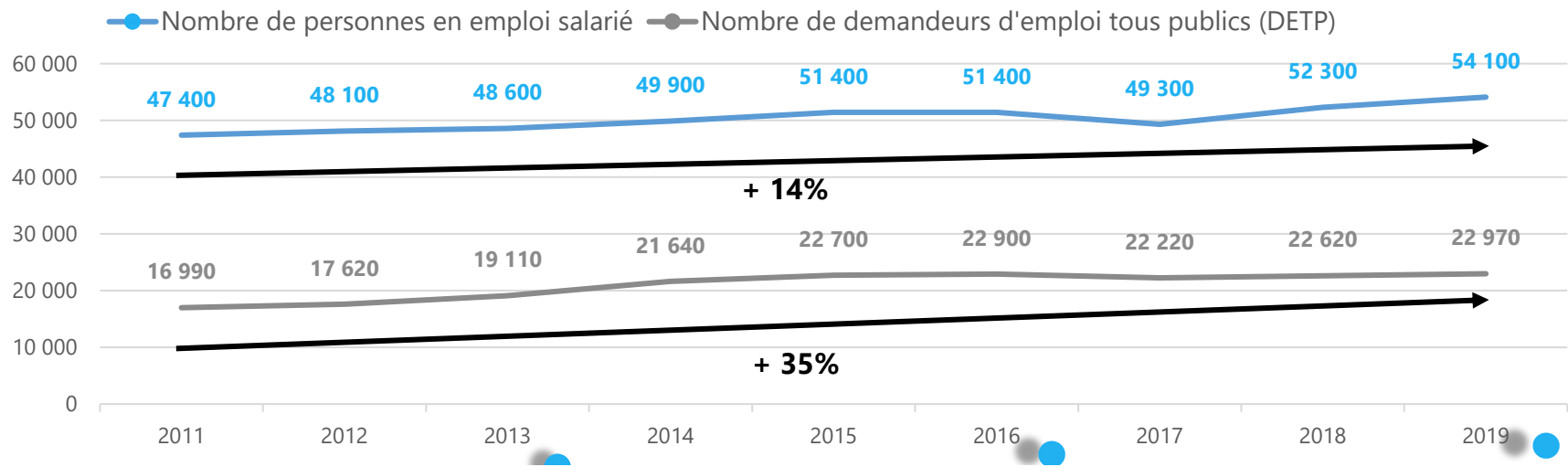
- En 2018, un taux de chômage reparti à la baisse depuis 2016 après plusieurs années de hausse



Source : Insee, enquêtes Emploi annuelles de 2010 à 2013, enquêtes emploi en continu de 2014 à 2018.

Le contexte régional

Dynamique de l'emploi salarié privé



■ Entre 2011 et 2019, le **nombre de personnes en emploi salarié privé** a augmenté de **+14%** (+ 7 000 personnes), et le **nombre de demandeurs d'emplois tous publics** de **+35%** (+6 000 personnes).

Source : INSEE, tableau de bord de conjoncture, 2014 – 2019, Pôle Emploi, STMT en ligne, 2014 – 2019

Dynamique de l'emploi public

- **En 2017**, le nombre d'emplois publics en Guyane est de 26 900 agents.
- **Leur répartition entre les trois versants de la Fonction publique évolue peu**
 - 54% dans la Fonction publique d'Etat, ce qui est une part plus importante qu'en métropole (42%)
 - 33% dans la Fonction publique territoriale, équivalent à la métropole (35%)
 - 13% dans la Fonction publique hospitalière, ce qui est une part plus faible qu'en métropole (23%)

Les effectifs de la fonction public représentent 9,7 emplois pour 100 habitants (8,5 emplois pour 100 habitants en métropole)

Source : INSEE, effectifs de la fonction publique en 2017

Le contexte régional

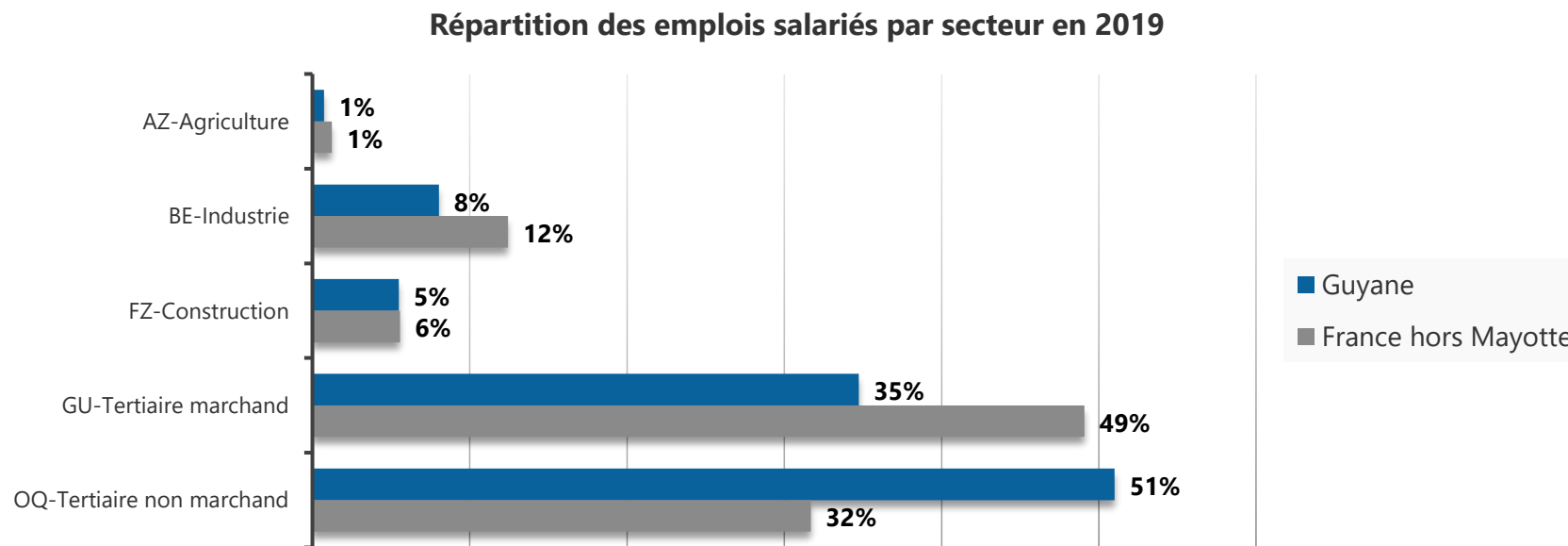
Portrait du territoire

INDICATEURS	Guyane	Part
Population (estimation INSEE pour 2019)	269 532	
Population des 15 ans ou plus (en 2016)	152 000	
Population active parmi les 15 ans ou plus (en 2016)	82 000	
<i>Part des actifs parmi les 15 ans ou plus</i>		54%
Nombre total d'emplois privés (en 2017)	28 000	
Nombre total d'emplois salarié privés (en 2017)	23 400	
<i>Part d'emplois salarié privés</i>		84%
Nombre total d'emplois non-salariés privés (en 2018)	4 600	
Nombre total d'emplois publics (en 2017)	26 900	100%
<i>Dont Fonction publique d'État, agents civils</i>	14 600	54%
<i>Dont Fonction publique territoriale</i>	9000	33%
<i>Dont Fonction publique hospitalière</i>	3 400	13%
Nombre de demandeurs d'emploi tous publics (DETP) (en 2017)	22 220	

Source : INSEE, tableaux de suivi des population annuel, enquête Emploi en continu 2016 cumulée 2014-2016, estimations d'emplois, Pôle Emploi, STMT en ligne, 2017

Le contexte régional

La répartition par secteurs



Source : INSEE, tableau série longue, S1 2019

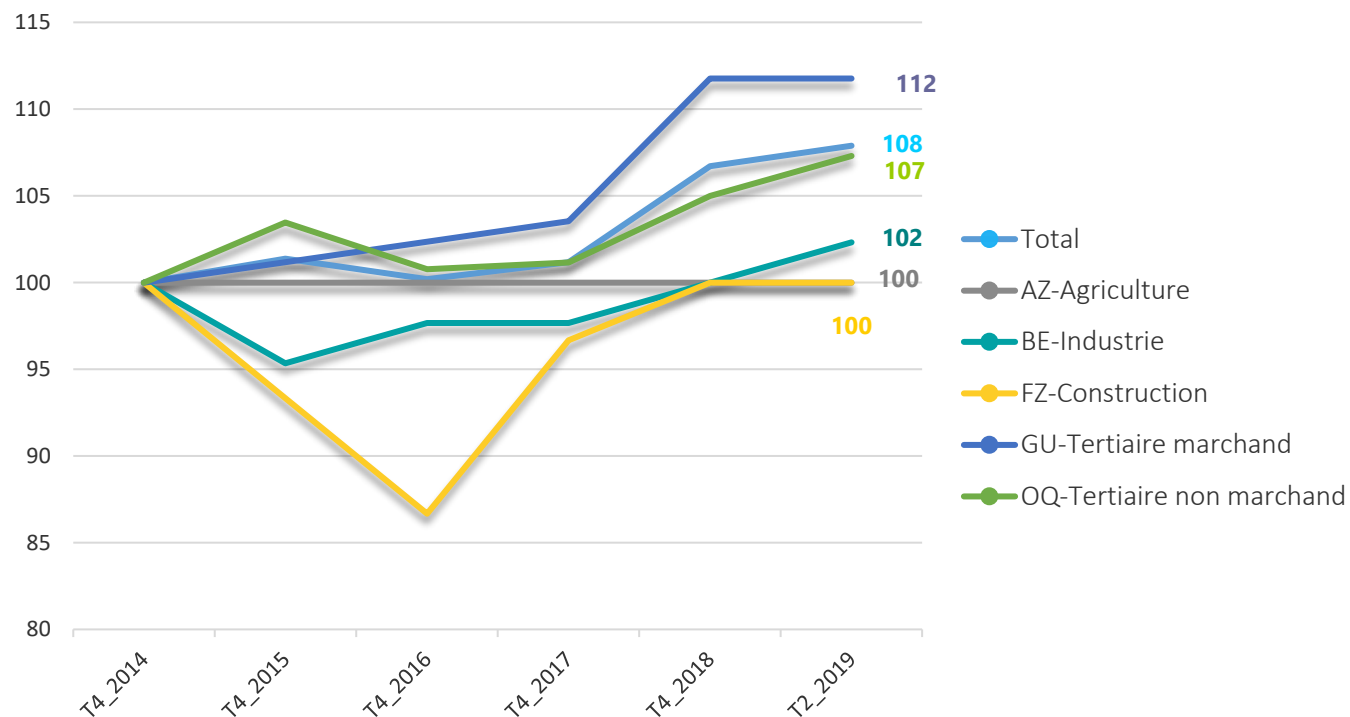
- La Guyane compte **17 532 établissements** en 2015 dont **962 établissements de plus de 20 salariés** (Privés et publics)
- Au premier semestre 2019 :
 - La part des emplois du secteur de **l'industrie** est **moins importante de 4 points** qu'au niveau national (8% contre 12% au niveau national)
 - La part des emplois du secteur du **tertiaire marchand** est **moins importante de 14 points** qu'au niveau national (35% contre 49% au niveau national)
 - La part des emplois du secteur du **tertiaire non marchand** est **plus importante de 19 points** qu'au niveau national (51% contre 32% au niveau national)

Source : Insee, CLAP en géographie au 01/01/2019 et tableau série longue, S1 2019

Le contexte régional

La répartition par secteurs

Evolution de l'emploi salarié en Guyane
(base 100 en 2014)



Source : INSEE, tableau série longue, T42014 – T22019

- En proportion d'augmentation, la hausse est particulièrement importante pour le secteur du tertiaire marchand et du tertiaire non marchand
- En chiffres absolus, cela représente (secteurs privé et public)

Nombre d'emplois salariés (en millier)	T4_2014	T2_2019	Evolution en nombre 2014/2019
Total	50 700	54 700	4 000
AZ-Agriculture	400	400	0
BE-Industrie	4 300	4 400	100
FZ-Construction	3 000	3 000	0
GU-Tertiaire marchand	17 000	19 000	2 000
OQ-Tertiaire non marchand	26 000	27 900	1 900

- Le tertiaire marchand comptabilise ainsi la plus grande hausse en nombre absolu d'emplois créés, le secteur du tertiaire non marchand est 2^e**

Source : INSEE, tableau série longue, T42014 – T22019

L'amont de l'insertion professionnelle



Des publics amenés à relever plus ou moins rapidement du sujet de l'insertion professionnelle des personnes handicapées

L'amont de l'insertion professionnelle

La scolarisation des personnes en situation de handicap

Situation en 2018/2019	Nombre d'élèves tous publics	Dont en situation de handicap	Dont scolarisés en milieu ordinaire	Dont scolarisés en ULIS
Total premier degré	44 339	1 082	573	509
Collège	22 199		976	
Lycée général	6 809		115	
Lycée professionnel	6 573		216	
Total second degré	37 529	1 482	1 307	175

Source : Rectorat, tableau de collecte, 2018 et données en ligne

- En 2018, on dénombrait **1 082 élèves de premier degré** et **1 482 élèves de second degré** en **situation de handicap** (soit respectivement 2,4% et 3,9% des effectifs totaux).
- 976 élèves en situation de handicap** étaient scolarisés **en milieu ordinaire au collège** et **331 au lycée** (soit respectivement 4,4% et 2,5% des effectifs totaux des élèves en milieu ordinaire).
- 573 élèves en situation de handicap** étaient scolarisés **en milieu ordinaire au premier degré** et **1 307 au second degré** (soit respectivement 52% et 88% des élèves en situation de handicap).

Situation en 2018/2019	Ouest Guyanais , St Laurent, Mana, Gran Santi, Maripasoula, Papaïchton, Apatou, Mana, Awala	Kourou, Sinnamary, Iracoubo	Cayenne, Macouria, Matoury, Rémire, Roura	Oyapock
Nombre d'élèves en situation de handicap scolarisés dans le second degré ordinaire	32%	16%	48%	4%

La reconnaissance administrative du handicap



- Une très forte hausse sur le temps long des demandes de RQTH et ORP...
- ... mais une baisse pour l'année 2018, avec une baisse de la part des 1^ès demandes en particulier

Parcours des personnes en situation de handicap

Reconnaissance administrative du handicap

	2016	2018	Evol 2016/2018
Nombre d'accords RQTH dans l'année	804	781	-3%
Nombre d'accords AAH dans l'année	761	747	-2%

Source : MDPH, rapport d'activité, 2016 et tableau de collecte 2018

➤ **Entre 2016 et 2018, le nombre d'accords RQTH a diminué de 3% et le nombre d'accords AAH de 2%.**

Par ailleurs :

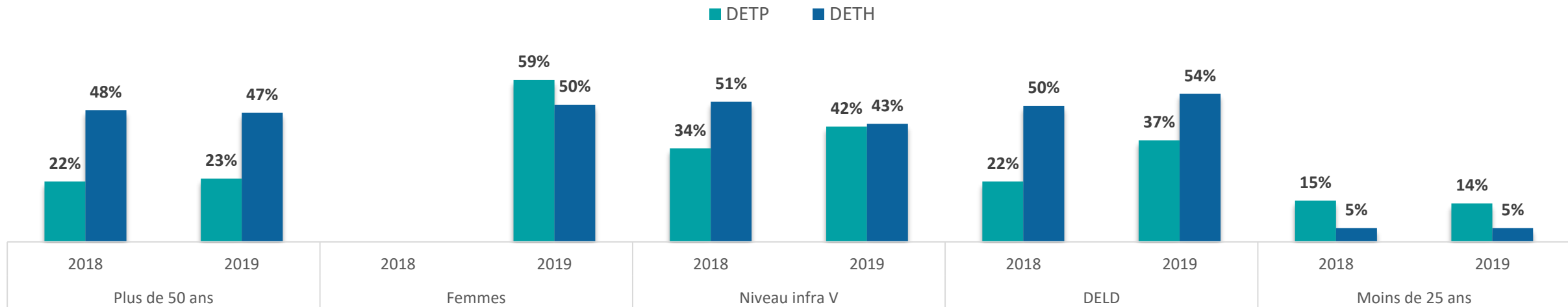
- **780 accords d'orientation professionnelle ont été délivrés** en 2018
 - dont 93 en orientation MP
 - dont 3 en orientation CRP
- **347 cartes d'invalidité adultes** ont été accordées en 2018

La demande d'emploi des TH

La demande d'emploi des TH

La Guyane compte **783 DEBOETH** au 31 décembre 2018 (contre 820 au 31 février 2018), **en augmentation de 9% depuis fin 2016**. Ils représentent 3,1% des demandeurs d'emploi de la région (contre 8,6% au niveau national).

- 93% des DEBOE sont en catégorie A.



Source : Pôle Emploi, fiche STMT décembre 2018

Par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi en Guyane, les DEBOETH sont :

- Plus souvent âgés de 50 ans et plus (+ 24 points)
- Moins souvent des femmes (- 9 points)
- Plus souvent inscrits à Pôle emploi depuis plus d'un an (+ 17 points, en augmentation de 4 points par rapport à février 2018)
- Moins souvent des jeunes (- 9 points), public plus particulièrement concerné par le phénomène de sous déclaration
- En 2018, la durée moyenne au chômage des **DETH** est de **779 jours** (+ 27 jours en un an) contre **471 jours** pour **tous publics** (+15 jours en un an)

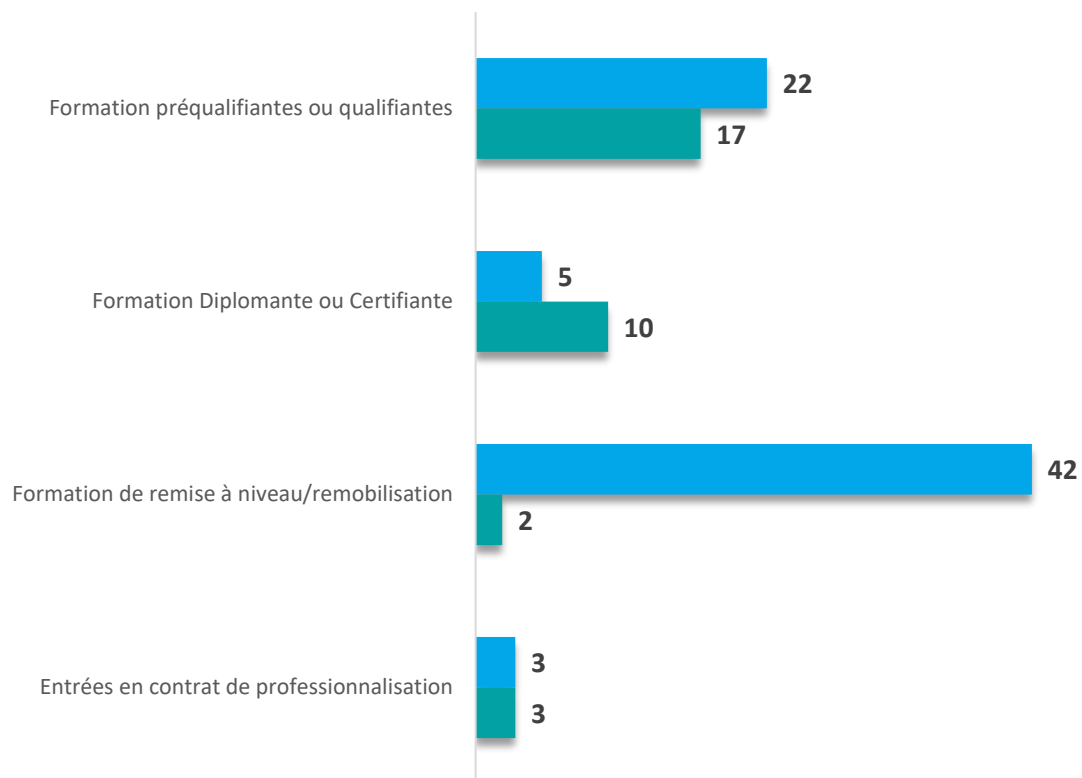
L'accès à la formation / qualification des DE BOE

L'accès à la formation / qualification des DE BOE

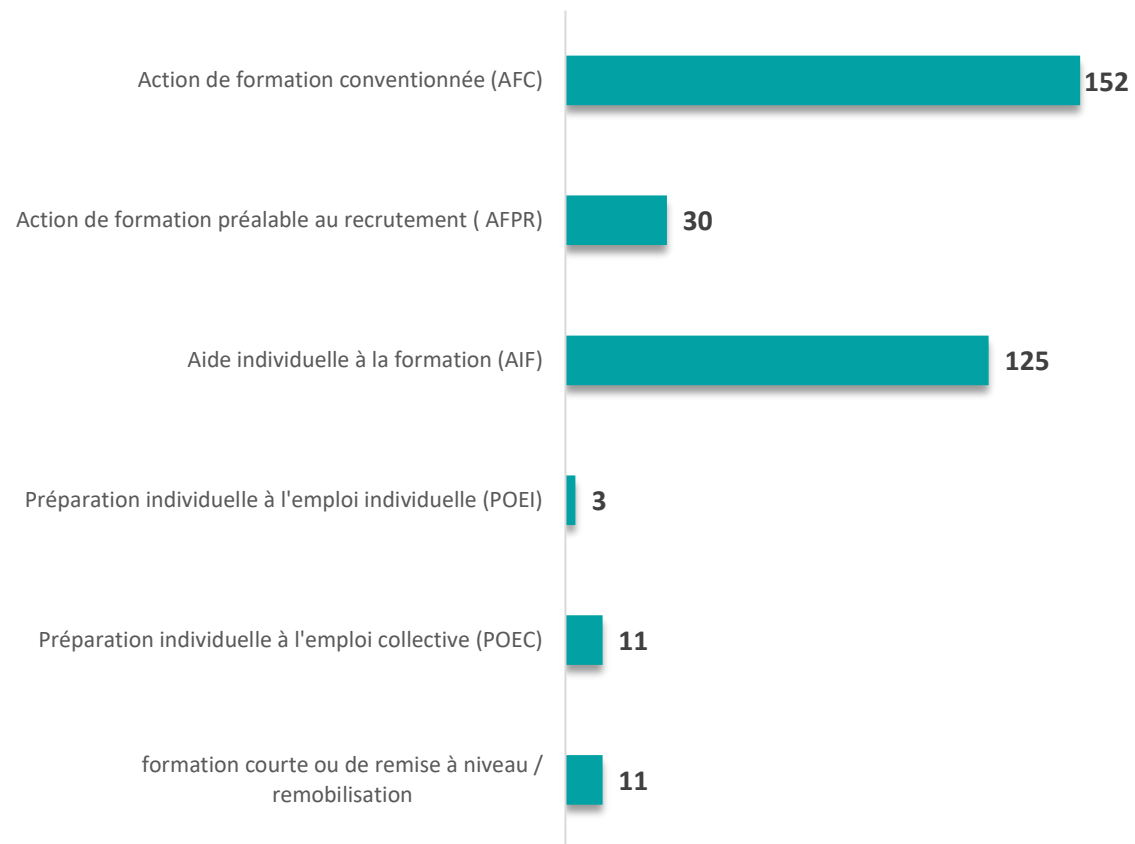
- En 2018, 441 DEBOE sont entrés en formation (409 entrées financées par Pôle Emploi et 32 par Cap Emploi)

Actions de formation de Cap Emploi

■ 2017 ■ 2018



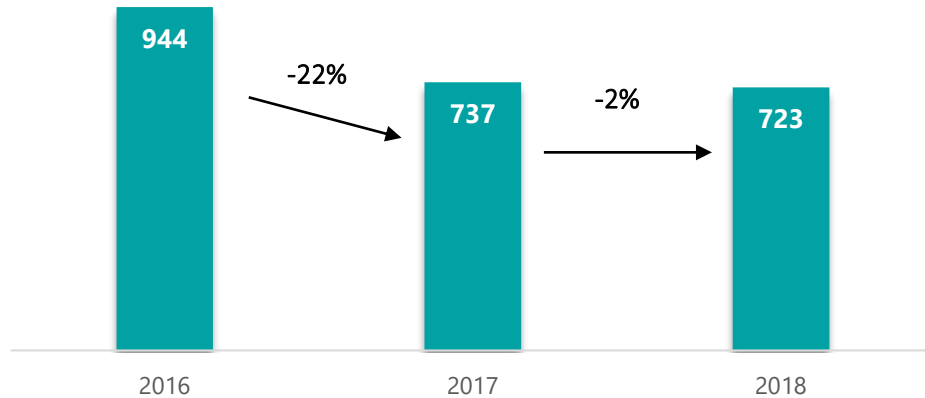
Actions de formation de Pôle Emploi en 2018



L'insertion / accès à l'emploi des personnes BOE

L'insertion / accès à l'emploi des personnes BOE

Nombre de dossiers actifs en fin de période

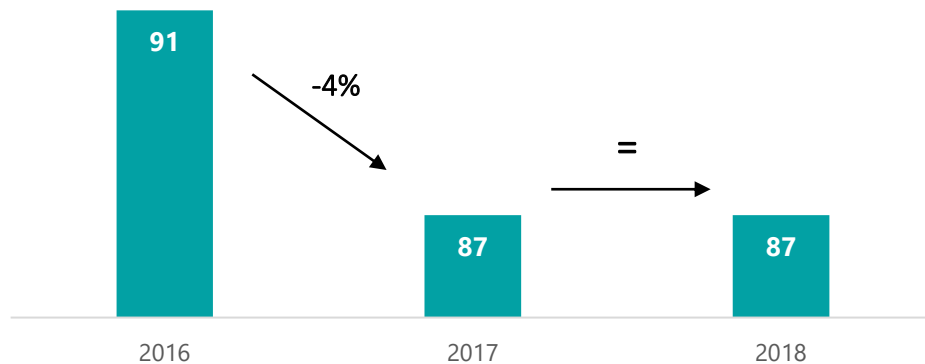


Une stabilisation du nombre de personnes bénéficiaires des services de Cap Emploi en 2017

Un nombre de contrats de travail signés avec Cap Emploi qui se stabilise

- Dont 20 contrats signés dans le public

Nombre de contrats de travail signés avec l'appui du Cap Emploi sur l'année écoulée



Les contrats de travail signés sont majoritairement « précaires »

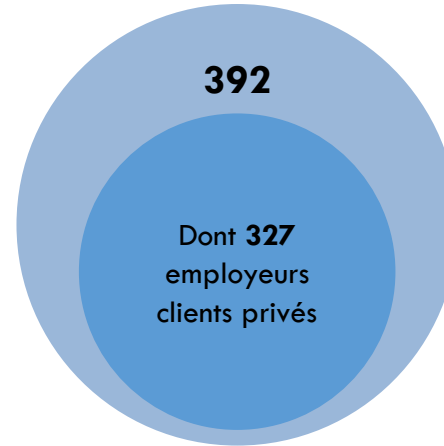
- 12 CDI sur 87 contrats
- Plus de 4 contrats sur 10 sont à temps partiel

26 personnes ont bénéficié de l'aide à la création d'activité Pôle emploi

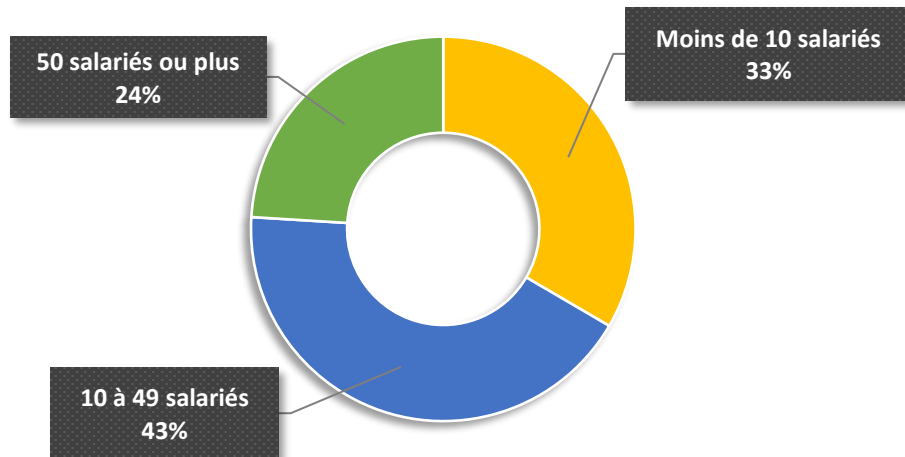
L'insertion / accès à l'emploi des personnes BOE

En 2018, Cap Emploi comptait 392 employeurs clients

Nb d'employeurs "clients" de Cap Emploi sur l'année écoulée



Taille des employeurs clients



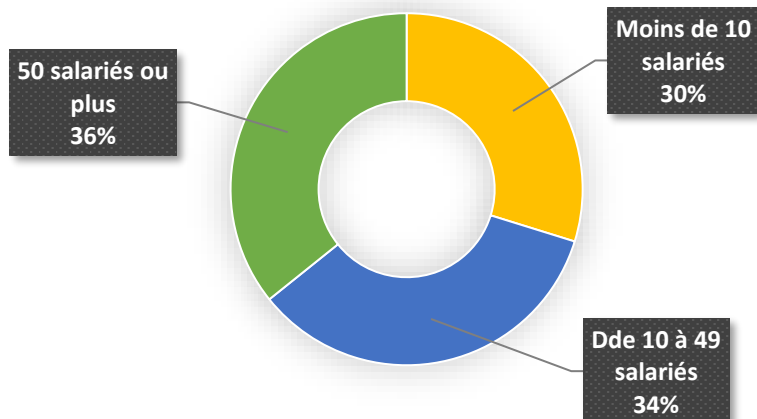
■ Les 3 secteurs d'activité concentrant le plus d'employeurs clients

1. Commerce ; réparation d'automobiles et de motocycles (55)
2. Autres activités de services (41)
3. Administration publique (40)

L'insertion / accès à l'emploi des personnes BOE

- **En 2018, Cap Emploi a recueilli 151 offres d'emplois TH sur l'année**
 - Dont 33 offres provenant d'employeurs publics

Répartition des offres d'emploi TH par taille d'employeur client



- **Les 3 secteurs d'activité concentrant le plus d'offres d'emplois TH**

1. Santé humaine et action sociale (33)
2. Autres activités de services (27)
3. Administration publique (24)

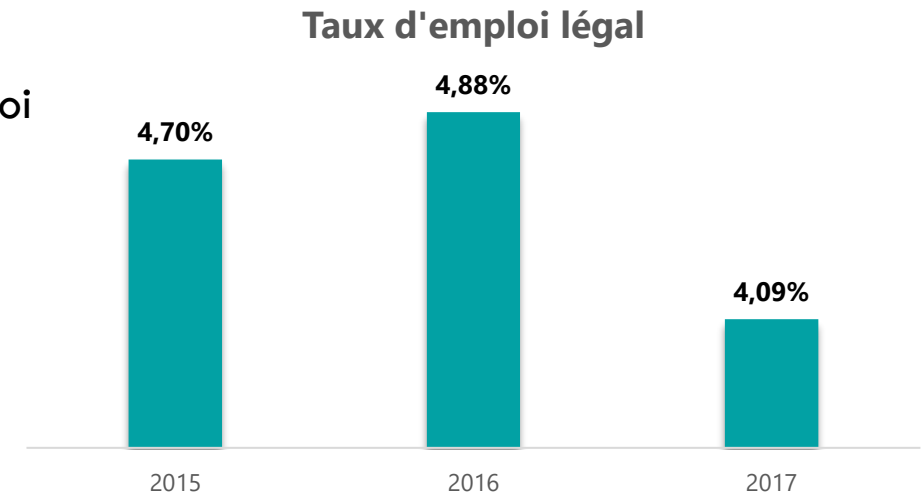
Les caractéristiques régionales de l'emploi des TH et la mobilisation des employeurs

Les caractéristiques régionales de l'emploi des TH et la mobilisation des employeurs

Secteur public

- **Le secteur public** connaît une baisse significative du taux d'emploi légal
 - Au total 543 BOE sont en emploi dans la fonction publique au 1^{er} janvier 2017

- **L'emploi dans les ESAT :**
 - En 2018, les 2 ESAT de la région ont accueilli 178 personnes (soit 6 TH de plus qu'en 2017).
 - Aucun stagiaire TH n'a été recensé dans les CRP



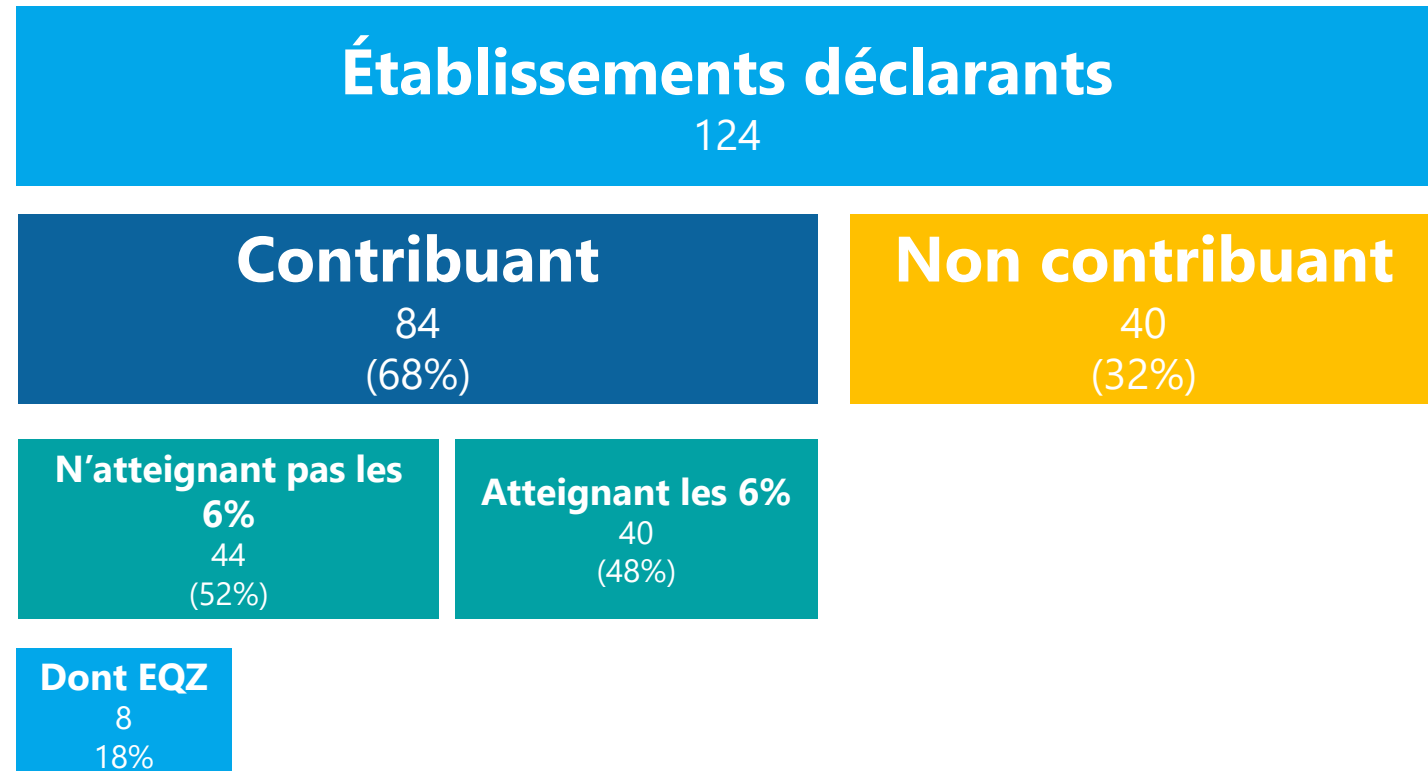
Les caractéristiques régionales de l'emploi des TH et la mobilisation des employeurs

Secteur privé

(Données 2018 issues de la déclaration 2019)

- On dénombre **208 BEOTH** employés directement dans les établissements assujettis **en 2018 (214 en 2017)**
- 2 stagiaires BOE** a été accueilli dans les entreprises (stable en un an)
- Taux d'emploi direct en 2018** : 1,88% (en diminution par rapport à 2017)
- Taux d'emploi global en 2018** : 2,32% (stable par rapport à 2017).
- 33 établissements ont recours à la sous-traitance en 2018, (+33,33% en un an)
- 75 Etablissements emploient au moins 1 TH

En 2018



Source : AGEFIPH, DOETH tableau de bord opérationnel, 2015 – 2017 - (Données issues de la déclaration 2018)

Le maintien dans l'emploi

Le maintien dans l'emploi

- Détection des situations de risque de désinsertion professionnelle
 - **En 2018, 34 assurés** en arrêt de travail de plus de 90 jours (contre 90 en 2017)
 - **80 situations ont été signalées** au service sociale de la CGSS

- La prévention de la désinsertion professionnelle (PDP) en 2018
 - **40 demandes de RQTH** engagées dans le cadre d'un accompagnement PDP
 - Les cellules locales PDP ont :
 - Engagé **21 bilans de compétences** dans le cadre d'un accompagnement PDP-CGSS
 - Préconisé **2 mesures de formation**
 - N'ont pas engagé de CRPE
 - Ont encadré **2 essais** (nouvelle mesure proposée par l'Assurance Maladie)

- Le maintien dans l'emploi en 2018
 - **17 BOE en arrêt de travail** ont été accompagnés par le SAMETH/Cap emploi
 - **26 maintiens dans l'emploi** ont été réussis par le SAMETH/Cap emploi
 - Dont 22 sur le même poste

Vos correspondants sur cette mission



Catherine Flach
Tél. : 01 73 78 12 40/06 26 26 07 48
catherine.flach@amnyos.com



Martine Ledieu
Tel : 06 94 28 23 84
Ledieu.martine@sudconcept.eu