



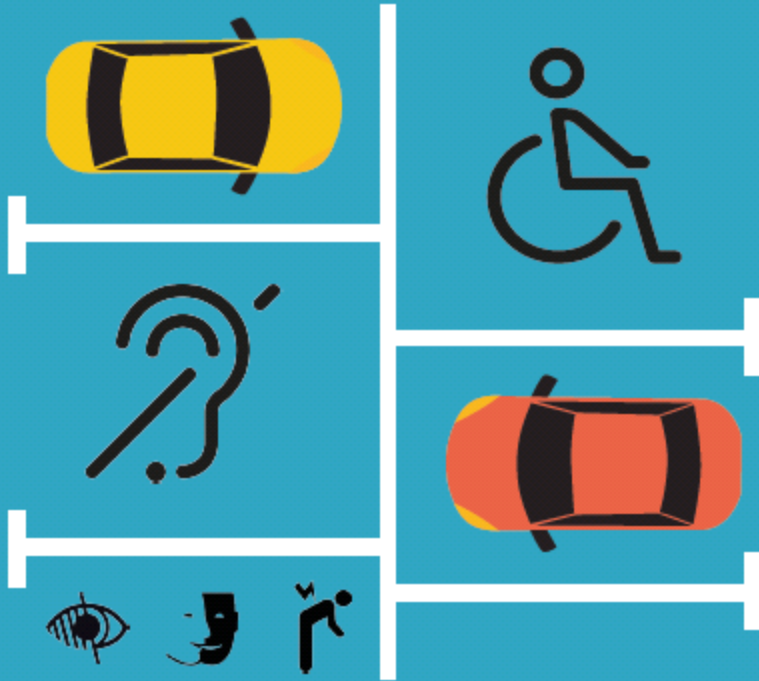
FAITES UNE PLACE AU HANDICAP DANS L'ENTREPRISE

**Rencontre Employeurs
Publics & Privés**

**VENDREDI 21 JUIN 2019
8h30 - 11h30**

au Grand Hôtel Montabo

Accueil et introduction



Medef : *Patrick CLOP, 1^{er} Vice Président*

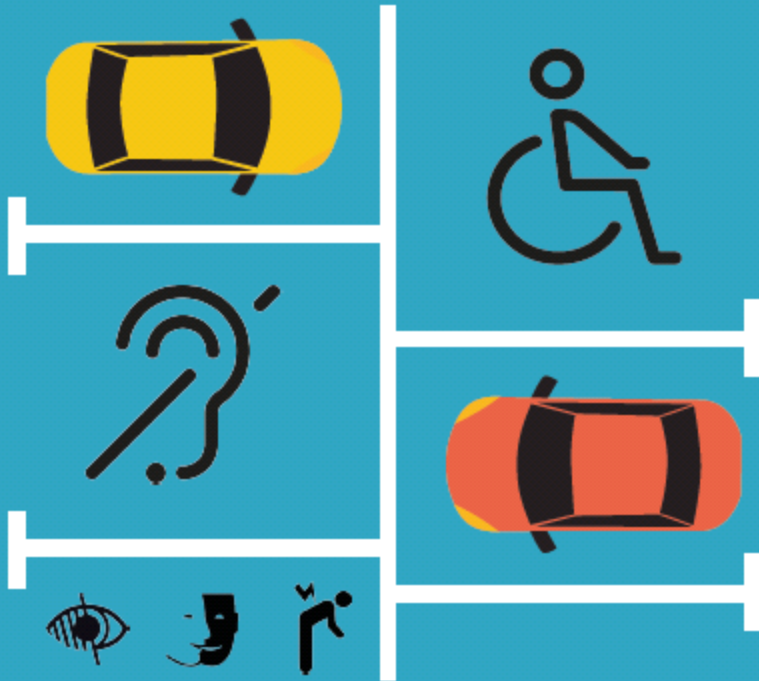
Agefiph : *Alexis Turpin, Délégué Régional*

FIPHFP : *Nadine Montbrun, Déléguée
Antilles - Guyane*

Ars : *Fabien LALEU, Directeur adjoint*

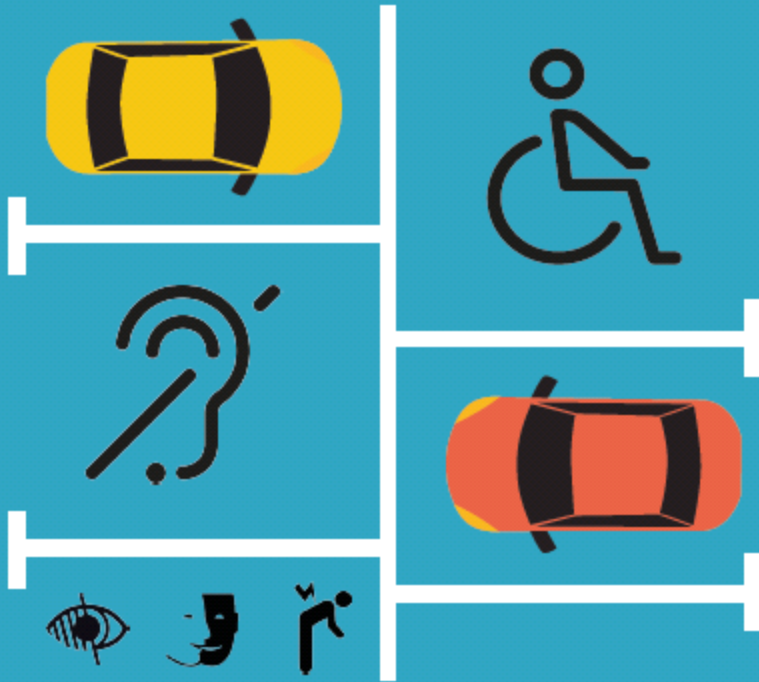
Dieccte : *Ary BEAUJOUR- Directeur par
interim*

Déroulé de notre temps d'échange



- Mots de bienvenue et contexte de notre rencontre
- Et si on s'attaquait aux préjugés !!!!
- Construisons nos objectifs
- Présentation interactive de mesures d'aides et d'accompagnement au recrutement et maintien dans emploi
- Un temps de réflexion pour passer à l'action ...

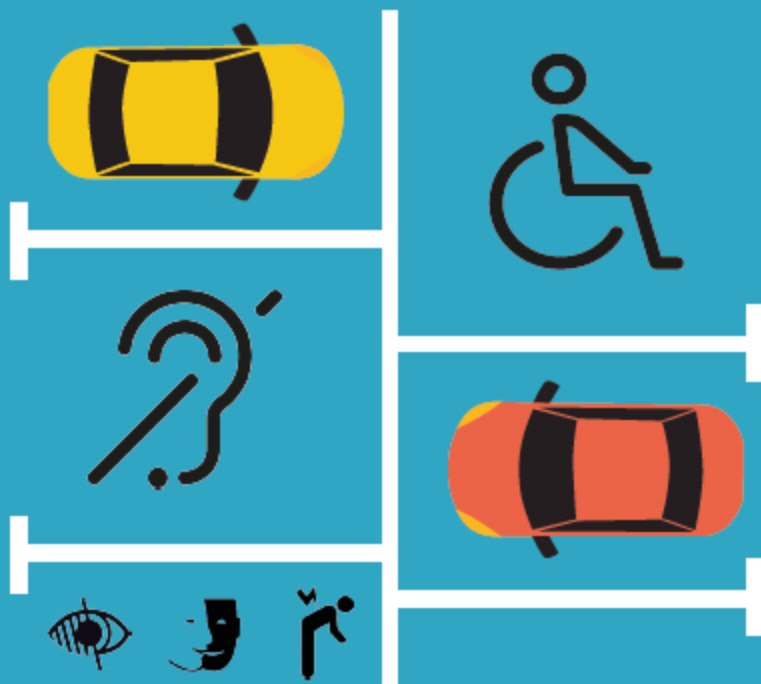
Et si on s'attaquait aux préjugés



2 courtes projections et un quizz

Echanges avec la salle

Des idées pour agir



Handicap : on
inverse les rôles ?

<https://www.talenteo.fr/video-inversion-pilote/>

Quelques chiffres repères en Guyane

La Guyane comptait **820 DEBOETH** au 31 février 2018, en augmentation de 14% depuis fin 2016.

Ils représentaient 3% des demandeurs d'emploi de la région (contre 8,5% au niveau national).

Dans le secteur public, en 2017

543 PSH travaillent représentant un taux de 4,09% (2018: 4,55)

Fonction publique de l'Etat: **2,16%**

Fonction publique territoriale : **7,12%**

Fonction publique hospitalière : **3,33%**

Dans le secteur privé , en 2017

212 PSH en emploi représentant un taux de 2,20 % (emplois directs)

Emplois stables : CDI, temps plein et 49% plus de 10 ans ancienneté

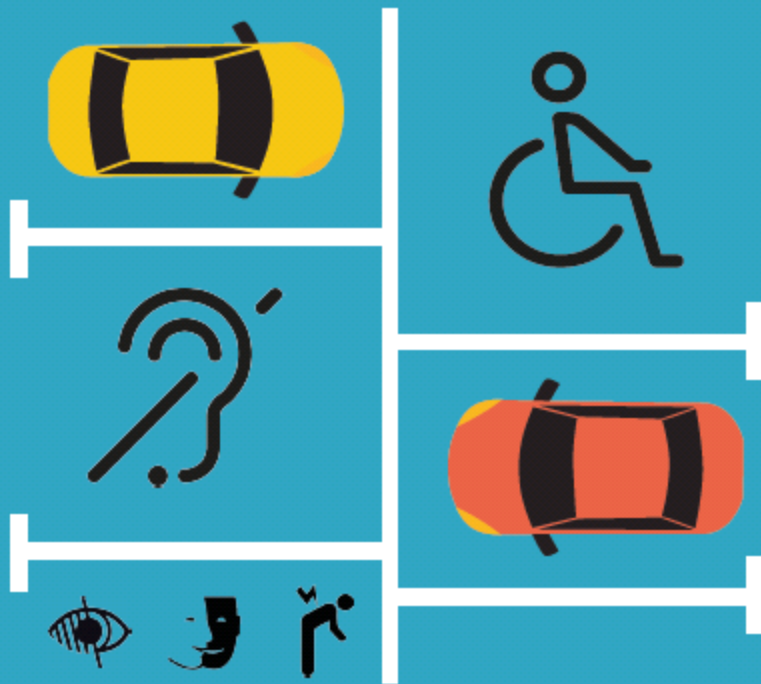
Les grands principes de la loi pour la liberté de choisir son avenir professionnel voté le 5 septembre 2018

FOCUS réforme OETH

Memento Employeur

- Obligation de déclaration des BOETH pour tous les employeurs (y compris les moins de 20 salariés)
- Déclaration via la déclaration sociale nominative (DSN)
- L'entreprise comme unité d'assujettissement
- Un taux plancher 6% révisable tous les 5 ans
- BOETH pris en compte quelle que soit la durée et la nature de leur contrat (CDI, CDD, stages, PMSMP, intérim...)
- Calcul des effectifs en ETP sur l'année (loi Pacte)
- Suppression du dispositif de minoration
- Pour les TH de 50 ans et plus, valorisation spécifique dans le cadre du calcul des BOETH
- Révision de la liste des ECAP => négociation puis décret
- Révision de la liste des catégories de dépenses déductibles => de 13 à 3
- Possibilité de déduire de la contribution le recours aux EA/ESAT/TIH
- Exonération via un accord agréé : 3 ans renouvelable une fois

ENSEMBLE CONSTRUISONS NOS OBJECTIFS



Point de départ de la réunion :

une volonté des acteurs de terrain , par une démarche partenariale de construire un « réseau entreprises inclusives »

Une volonté politique d'apporter aux employeurs des réponses pratiques et visibles , Obtenir des résultats mesurables en terme d'emploi

Augmenter le taux des entreprises assujetties qui remplissent leurs obligations
(25% aujourd'hui)

Recueillir vos attentes , vos besoins



La MDPH

La RQTH

Comment s'y prendre ?

Quelles procédures? –

Quels circuits? –

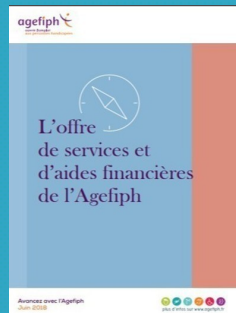
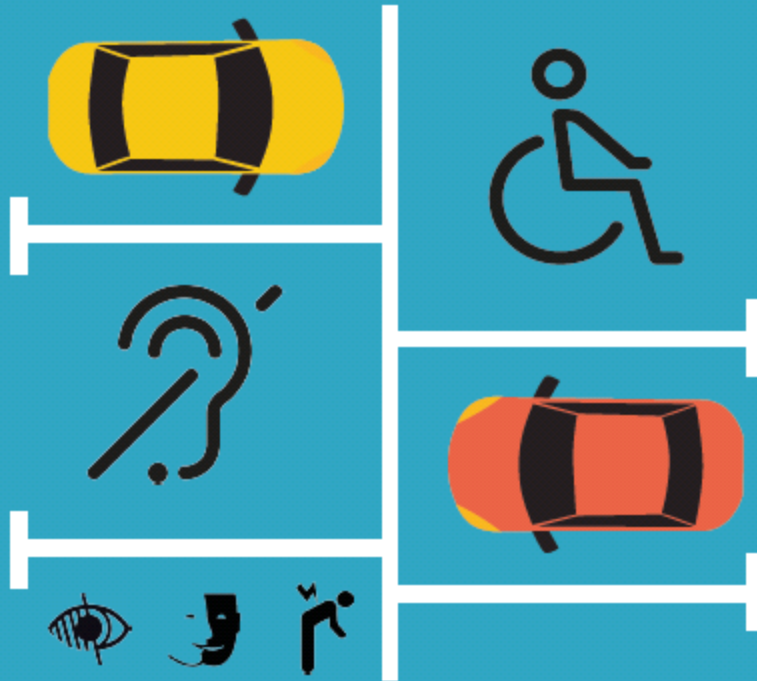
Quel cerfa ?

Que dois je savoir lors des recrutements , du maintien dans l'emploi ?

Comment sensibiliser les salariés ?

Marie -laure Hannibal

Aminata O 'Reilly



l' Agefiph

Mon entreprise est elle concernée ?

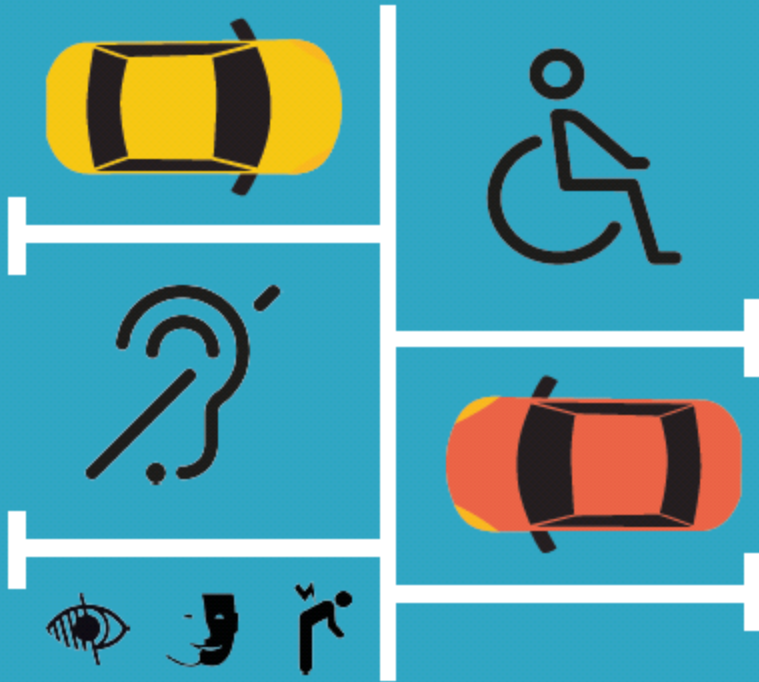
Quelle est l'offre de service , les aides mobilisables ?

Puis-je les solliciter pour mettre en place une politique Handicap ?

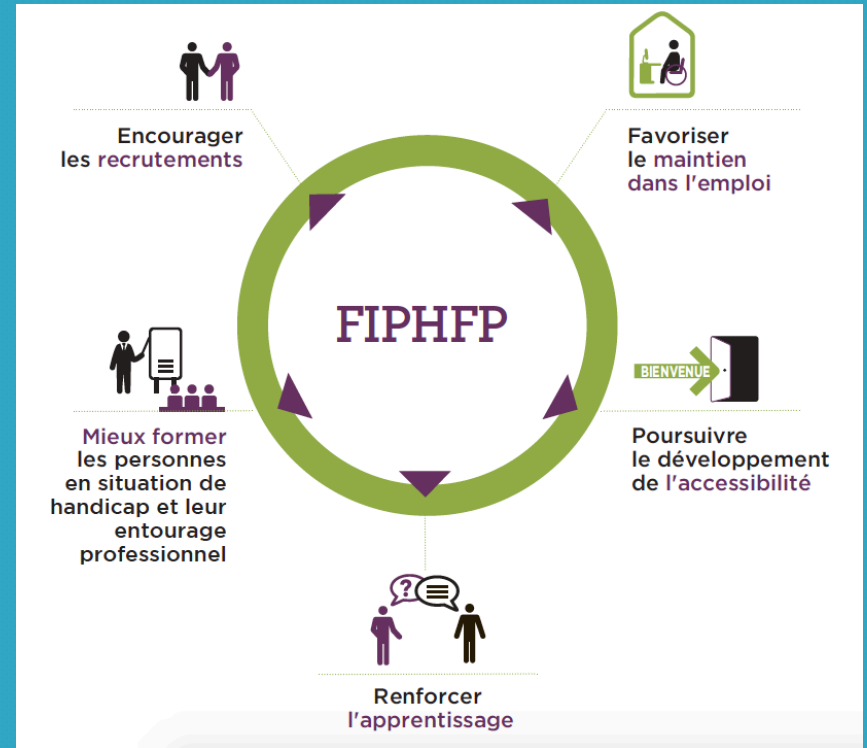
Y a-t-il des aides financières ?

Pouvons nous solliciter des financements pour des aménagements de postes ?

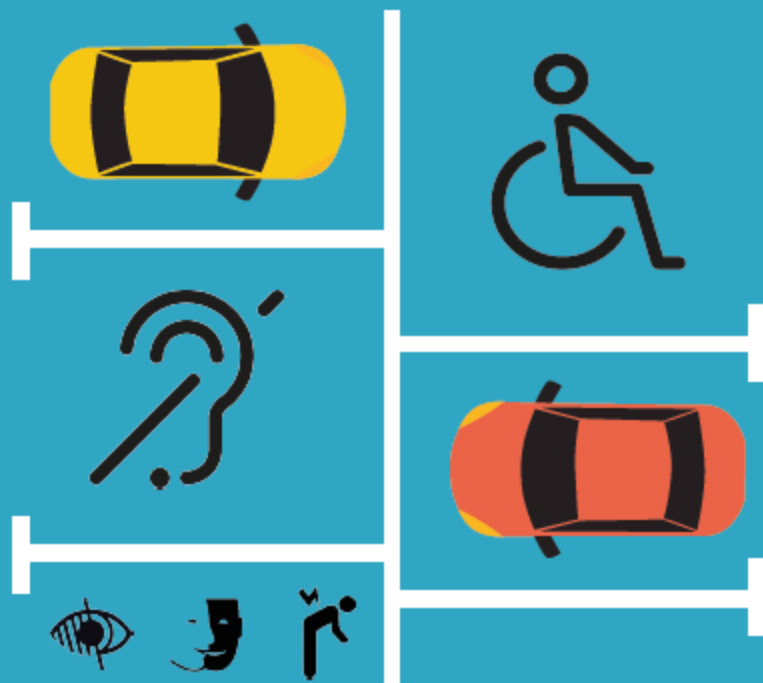
Aymeric Chemin:
Chargé d'Etudes et Développement



le FIPHFP



Le CAP EMPLOI



C'est quoi un OPS ?

Je suis une TPE, suis-je concernée ???

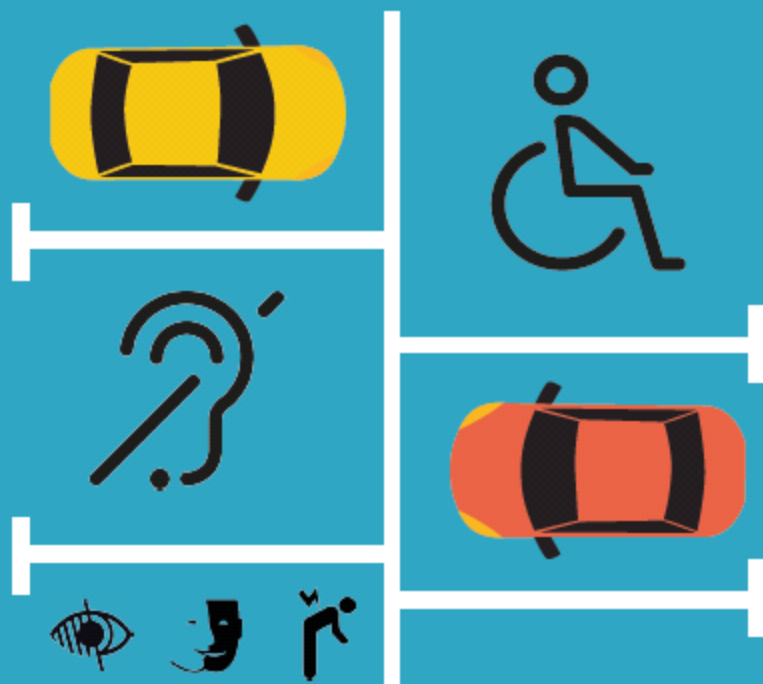
Puis je envoyé au CAP emploi un salarié qui me semble en situation de Handicap?

J'ai besoin de proposer un bilan de compétences à un salarié , puis- je être accompagné(e) ????

Le maintien dans l'emploi – C'est quoi ?



Ghislaine Lare



Un panel de Prestations *présenté par APAJH*

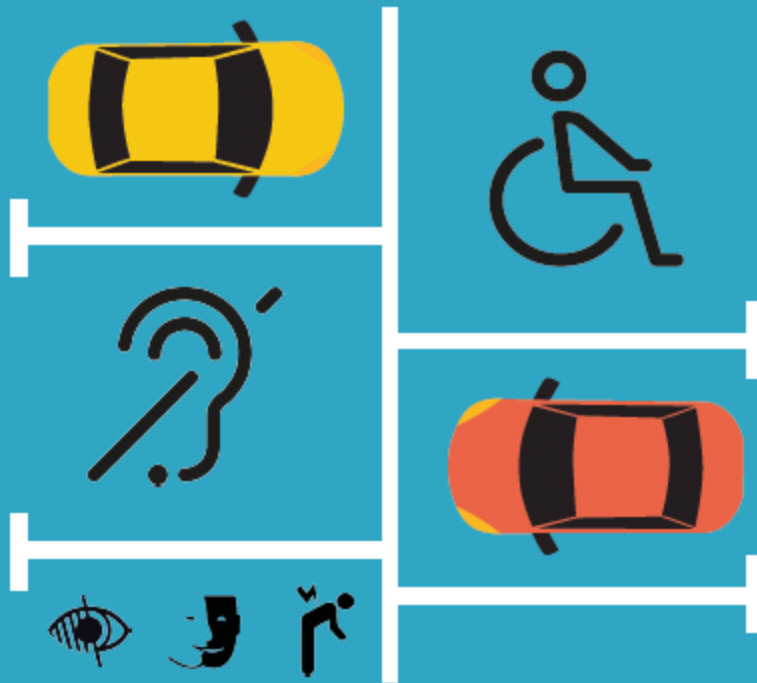
Prestations Handicap Projet

Prestations d'Appui Spécifique – PAS

**Actions de sensibilisation et d'information
auprès des employeurs et salariés**

**la plateforme d'essai et de prêt de
matériels**

Barbara Kanuty Dechitel



L'emploi accompagné

by l'association **EBENE**

LE DAVIPH

by l'association **IMED**

Concepts novateurs (compétence, sécurisation des parcours)
Evolution de l'offre du médico-social

Accompagnements vers et dans l'emploi des personnes en
situation de handicap et de leurs employeurs

Complémentaire à d'autres prestations existantes

Mots clefs :

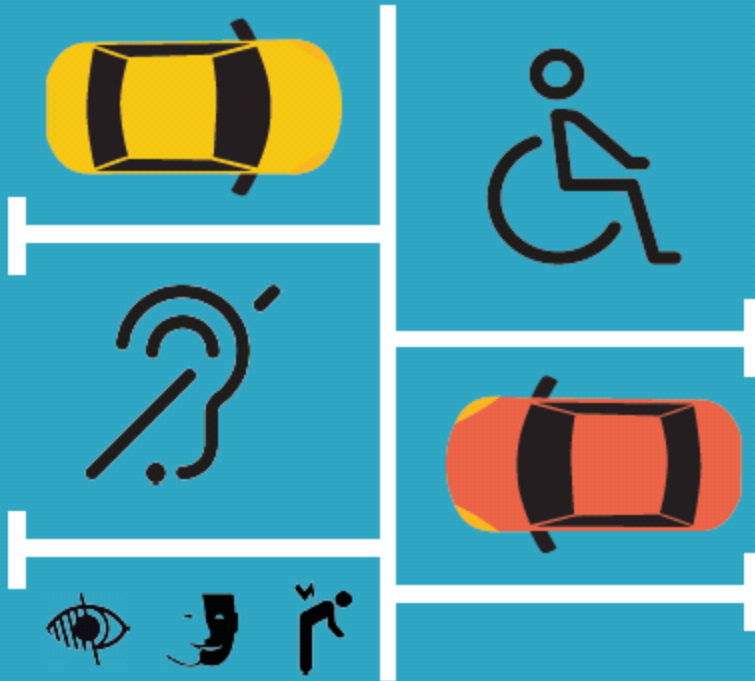
Agilité - Place and Train

Ebène : *Orianne Eutonniat*

IMED : *Myèle Costa*

Aissatou Chambaud

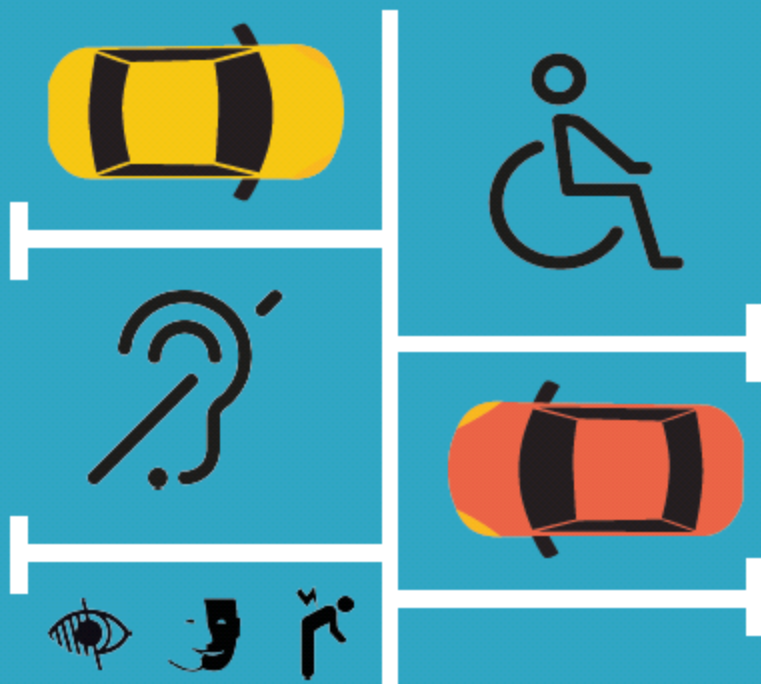
Des acteurs qui se complètent



Les entreprises adaptées

La vocation de l'Entreprise Adaptée est de soutenir et d'accompagner l'émergence et la consolidation du projet professionnel du salarié en situation de handicap, en vue de sa valorisation, sa promotion et sa mobilité au sein de la structure elle-même ou vers les autres entreprises.

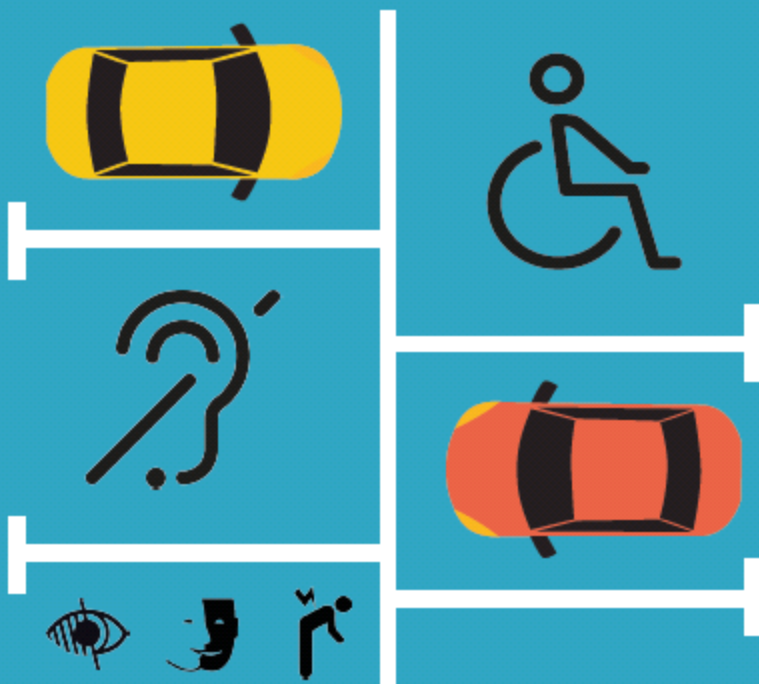
ADAPEI – ADAP PRO
Pilote Service



Et maintenant

- *Valorisation de parcours → Prix Handi- Parcours*
- *JEIG spécial handicap*
- *Groupe de travail SEEPH*
- *Kit sensibilisation*
- *Groupe de travail apprentissage*





Merci de votre attention

Contact PRITH

0694260559

Amnyos -Sud-Concept

WWW.Prithguyane.org