

■ **PRITH**  
Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés

■ **Données 2017**

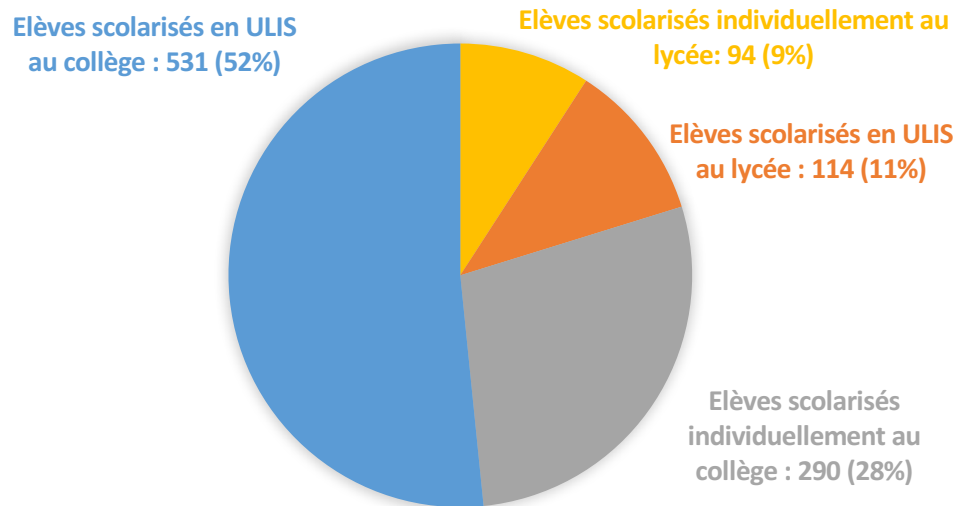
*Document de travail*

# Données relatives aux publics TH

**Tableau de bord PRITH Guyane 2017**

# La scolarisation des élèves en situation de handicap

**1029 élèves en situation de handicap** scolarisés dans le second degré en milieu ordinaire en 2016, soit 2,9% de l'ensemble des élèves.



## Sur les 208 élèves scolarisés en lycée :

- La majorité est scolarisée en lycée professionnel (154 contre 54 en lycée général)
- 81 élèves sont scolarisés en ULIS-lycée professionnel, 33 en ULIS-lycée général

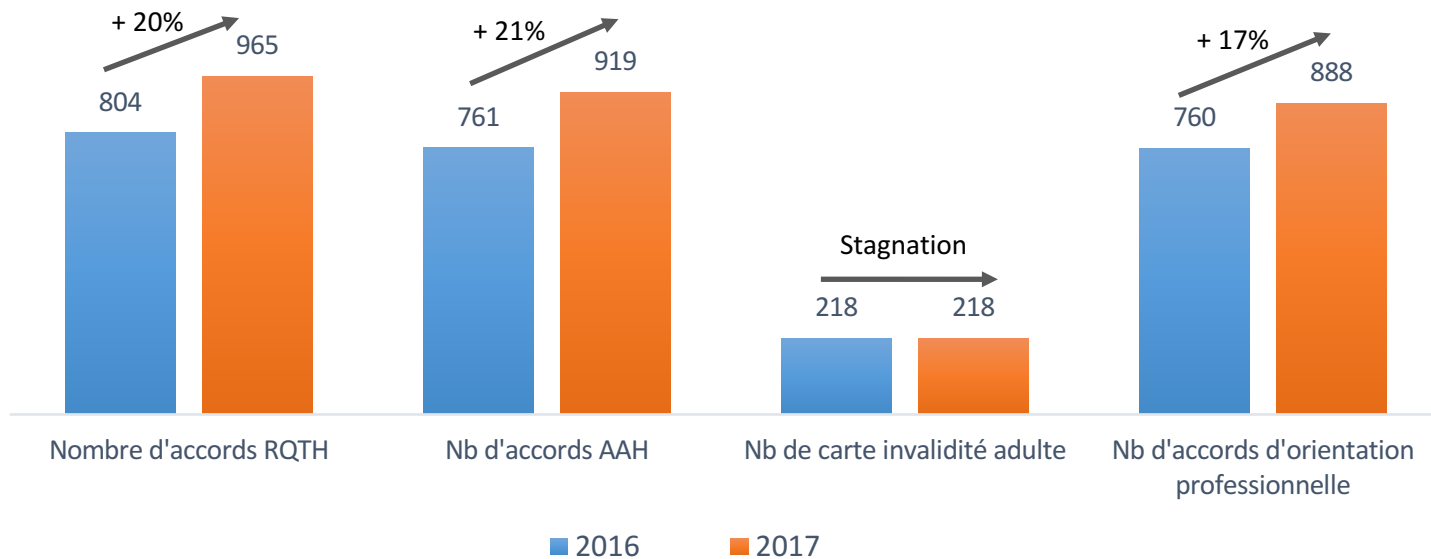
## ■ Entre le 1<sup>er</sup> et le 2<sup>d</sup> degré, on constate une diminution importante des effectifs en milieu ordinaire

- Axe de questionnement : que deviennent les élèves handicapés, non scolarisés dans le second degré en milieu ordinaire ?
- Arrêt de la scolarité ? Poursuite de la scolarité en milieu spécialisé ?

*Des données sur la scolarisation en milieu spécialisé permettraient d'approfondir l'analyse*

# Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (1)

- Entre 2016 et 2017, une augmentation du **public bénéficiaire de l'obligation d'emploi** au titre d'un handicap, sauf pour les bénéficiaires de la carte invalidité adulte :



- Répartition **par tranches d'âge** des RQTH accordées en 2017 :
  - 87% accordées aux 20-59 ans ; les moins de 20 ans sont très faiblement représentés
  - On constate une forte progression des accords aux 60 ans et plus (+ 110% entre 2016 et 2017)

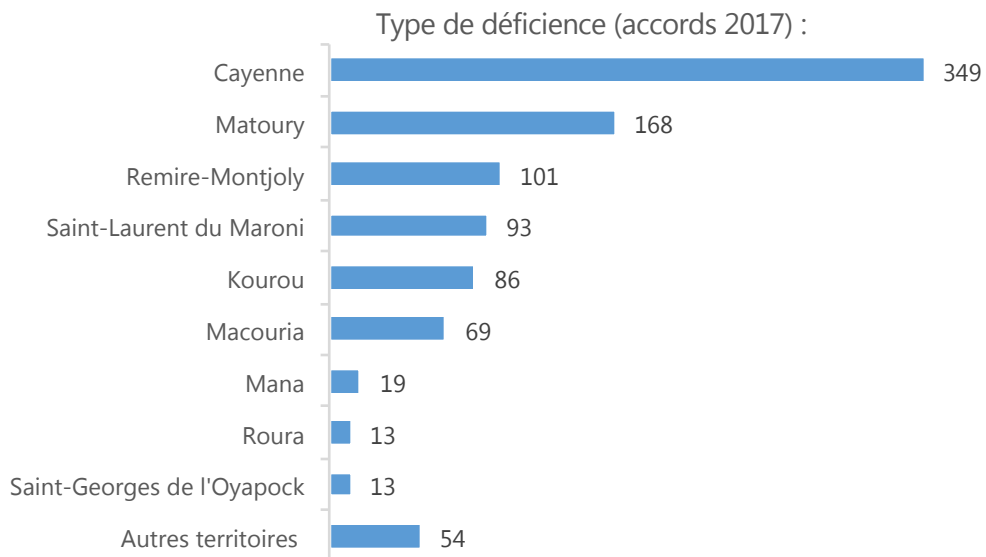
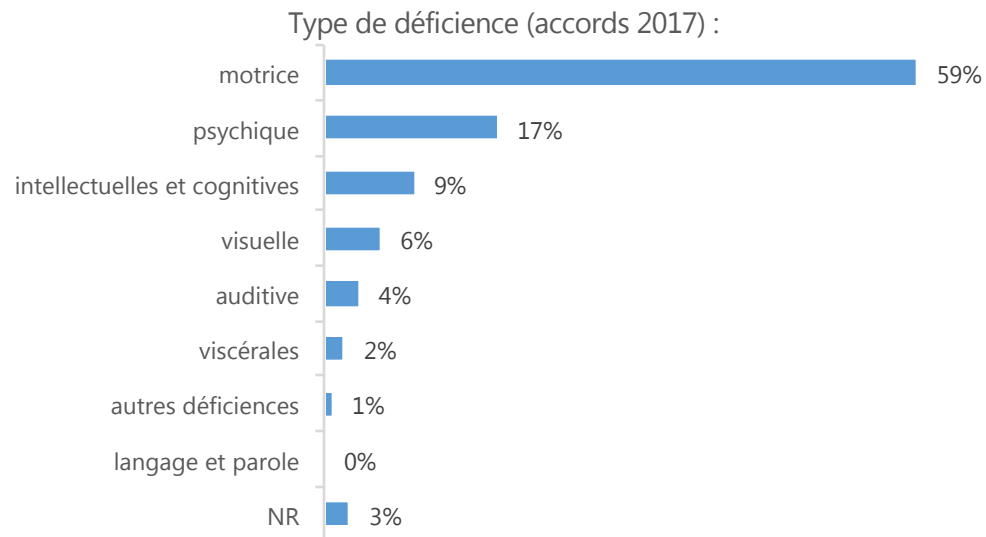
# Les bénéficiaires de l'obligation d'emploi (2)

## ■ Répartition des types de handicaps dans les RQTH accordées :

- Une place importante des déficiences motrices chez les bénéficiaires : 59% des accords en 2017 (37% à La Réunion)
- Une place relativement faible des déficiences viscérales (2%, contre 15% à La Réunion)

## ■ Répartition territoriale des RQTH accordées :

- En 2017, 36% des RQTH ont été accordées à des habitants de Cayenne
- Les autres territoires les plus concernés sont Matoury (17%), Remire-Montjoly (10%) et Saint-Laurent-du-Maroni (10%)



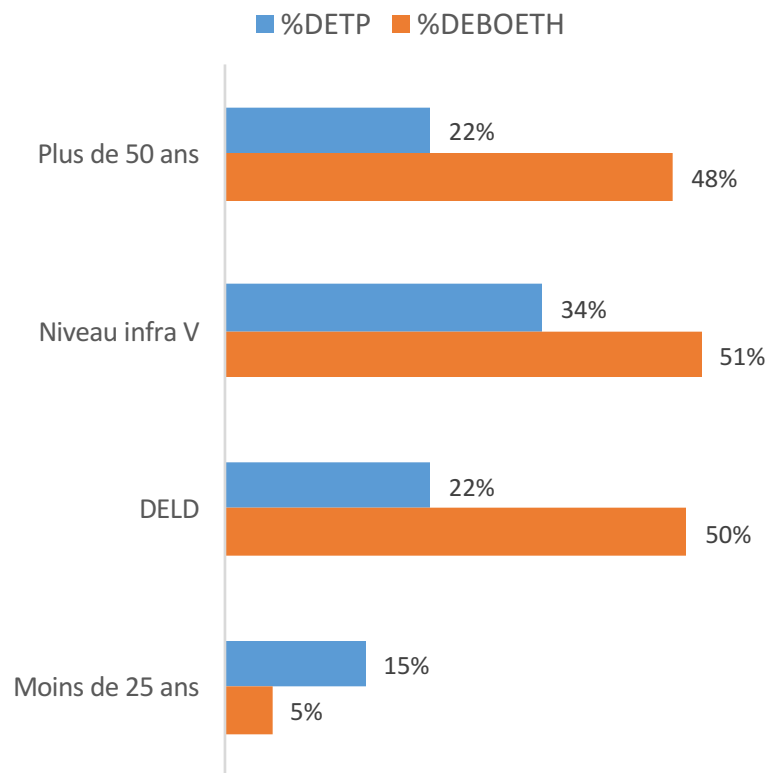
Source : MDPH de Guyane

# La demande d'emploi des BOE

La Guyane compte **820 DEBOETH** au 31 février 2018, **en augmentation de 14% depuis fin 2016**. Ils représentent **3%** des demandeurs d'emploi de la région (contre **8,5%** au niveau national).

Par rapport à l'ensemble des demandeurs d'emploi en Guyane, les **DEBOETH** sont :

- Plus souvent âgés de 50 ans et plus (+ 23 points, contre + 21 points à La Réunion et + 15 points en Martinique)
- Plus souvent avec un faible niveau de formation (- 17 points)
- Plus souvent inscrits à Pôle emploi depuis plus d'un an (+ 28 points)
- Moins souvent des jeunes (- 10 points), public plus particulièrement concerné par le phénomène de sous déclaration



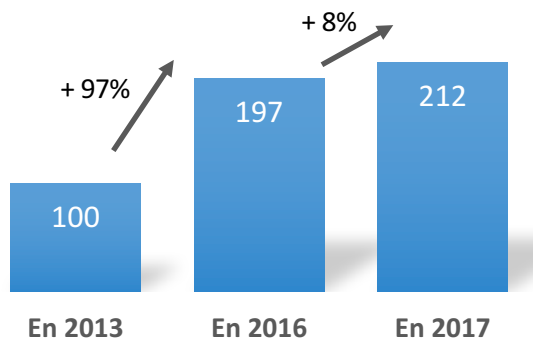
# L'emploi des BOETH

- L'emploi des **BOETH** connaît une belle progression dans le secteur privé comme dans le secteur public

- **Dans le secteur privé (données 2017)**

**Point de vigilance : au 10/10/2018, le taux de déclarations exploitables de la DOETH de l'Agefiph est de 78,47% pour la DOETH 2016 et 79,45% pour la DOETH 2017**

- Augmentation du nombre de TH en emploi :



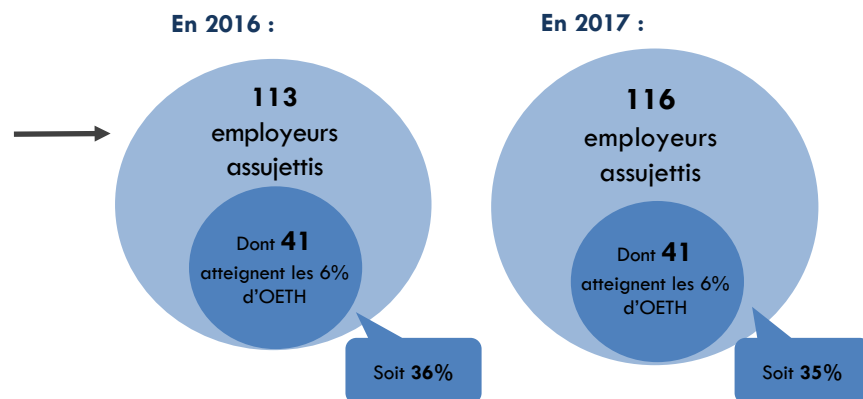
- Une prépondérance de l'emploi stable :

- ✓ 85% des TH en emploi sont en contrat à durée indéterminée
- ✓ 88% travaillent à temps complet
- ✓ 49% ont 10 ans et plus d'ancienneté

- **Les marges de progression restent importantes :**

- ✓ Le taux d'emploi dans le secteur privé est encore éloigné de la cible des 6% (taux d'emploi légal 2,58% ; taux d'emploi direct 2,20%)
- ✓ Sous-représentation des jeunes parmi les TH en emploi : seulement 5% ont moins de 25
- ✓ 25% seulement des entreprises assujetties remplissent leur obligation d'emploi des TH

Nombre d'établissements assujettis à l'OETH :

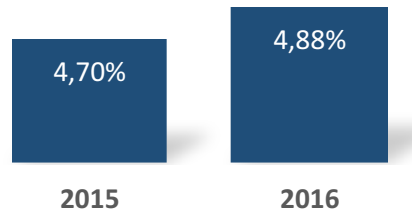


# L'emploi des BOETH

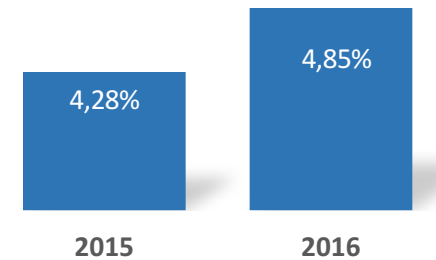
- **Le secteur public** connaît également une belle progression

- Avec une augmentation des taux d'emploi entre 2015 et 2016 :

## Taux d'emploi légal



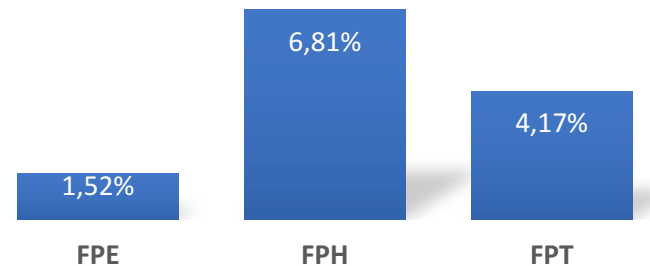
## Taux d'emploi direct



➤ Au total 543 BOE sont en emploi dans la fonction publique au 1<sup>er</sup> janvier 2016.

- ...mais des disparités subsistent entre fonctions publiques :

## Taux d'emploi légal dans les 3 FP, au 1<sup>er</sup> janvier 2016 :



- **L'objectif est d'aller plus loin**

- Parmi les 24 employeurs assujettis à l'OETH au 1<sup>er</sup> janvier 2016, seulement 8 atteignent les 6% de TH

- **Les secteurs adaptés et protégés :**

- 28 TH en emploi dans les 4 entreprises adaptées du territoire
- 2 ESAT employant 172 TH (soit 5 TH de moins qu'en 2016)
- En 2017, 3 sorties d'ESAT vers le milieu ordinaire (contre 4 en 2016)



# L'accès à l'emploi : contrats aidés et IAE

## ■ Une évolution contrastée de l'accès des TH aux contrats aidés

- Une progression de l'emploi des TH en CUI-CAE en 1 an

	2016	2017	Evolution 16-17
Nb de bénéficiaires TH dans les CUI-CAE	27	34	+ 7 personnes
Part des TH dans l'ensemble des bénéficiaires CUI-CAE	1,3%	1,8%	+ 0,5 point

- Une diminution du nombre de TH en emplois d'avenir entre 2016 et 2017, mais une stagnation de leur part dans l'ensemble des bénéficiaires

	2016	2017	Evolution 16-17
Nb de bénéficiaires TH en emploi d'avenir	10	1	- 9 personnes
Part des TH dans l'ensemble des emplois d'avenir	1%	1,1%	- 0,1 point

- Au final, **un accès aux contrats aidés qui reste limité**

## ■ D'importantes marges de progrès dans l'accès des TH à l'IAE

- En 2017 4 TH en poste sur 407 salariés en insertion soit environ 1%
- Leur part progresse néanmoins : en 2016, les SIAE du territoire ne comptaient aucun TH en poste

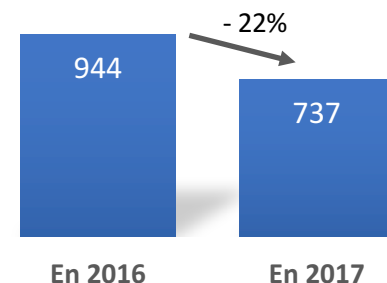
# L'accès à l'emploi : L'action du Cap Emploi

## ■ Une diminution du nombre de personnes bénéficiaires des services de Cap Emploi en 2017

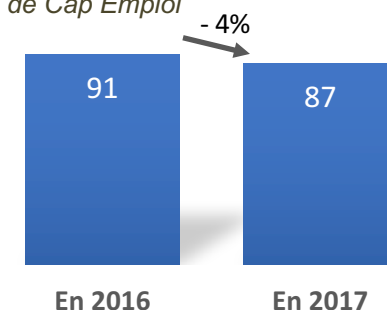
## ■ ...ayant toutefois peu d'impact sur les résultats en matière d'accès à l'emploi

- Très légère diminution du nombre de contrats signés
- Stabilité du nombre de placements conventionnels (contrats >3 mois et créations d'activité) : 62 en 2017, idem en 2016

*Nombre de personnes accompagnées par Cap Emploi*



*Nb de personnes ayant signé un contrat de travail par l'intermédiaire de Cap Emploi*



## ■ Les contrats de travail signés sont majoritairement « précaires »

- 62% sont des contrats aidés, contre 54% en 2016
- Près d'un tiers sont des contrats à temps partiel
- ...mais une progression de la part des CDI : 21% des contrats signés en 2017 contre 13% en 2016

# L'accès à la formation et à l'insertion professionnelle

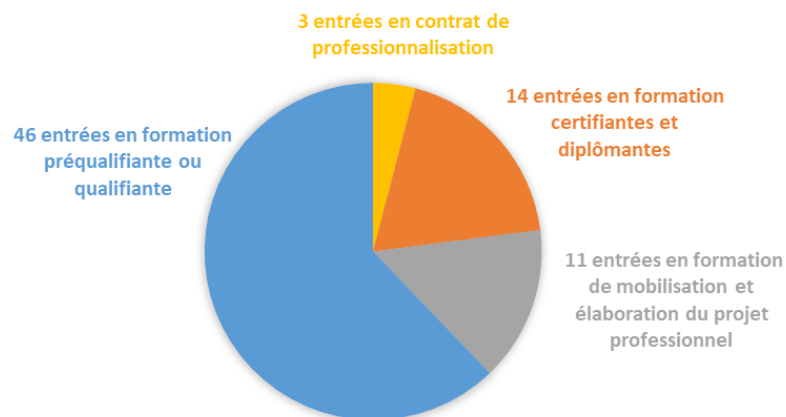
**Point de vigilance :** les données ci-dessous concernent uniquement les formations financées par l'Agefiph et celles prescrites par Cap Emploi. **Elles sont donc partielles** et ne permettent pas d'avoir une vision d'ensemble de la formation des travailleurs handicapés sur le territoire.

**Pour disposer de données plus représentatives, il est nécessaire de retravailler avec les partenaires pour collecter de nouvelles informations (CTG, formations Pôle Emploi...).**

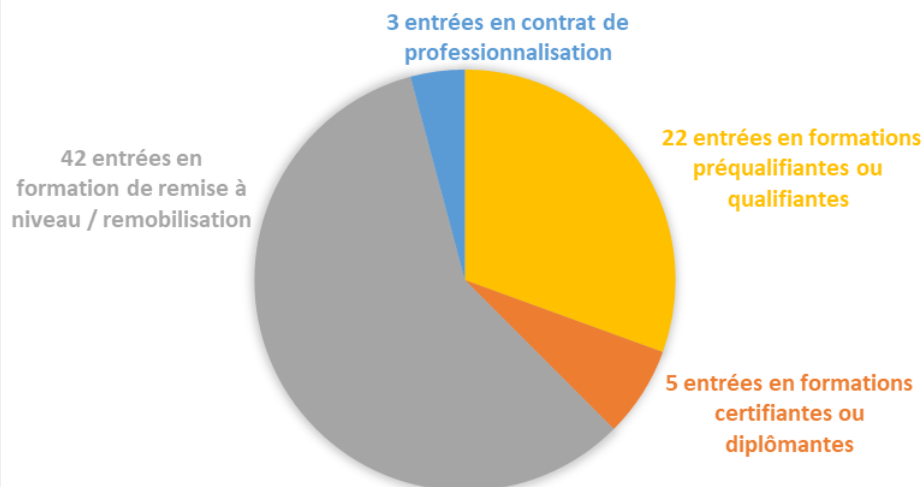
## L'action de l'Agefiph

- 74 entrées en formation aidées financièrement par l'Agefiph, soit 30 entrées de plus qu'en 2016

## Entrées en formation financées en 2017 par l'Agefiph



## Entrées en formation par l'intermédiaire de Cap Emploi en 2017



## L'action de Cap Emploi

- 72 entrées en formation par l'intermédiaire du Cap Emploi en 2017, soit 12 de moins qu'en 2016
- Les entrées en formation préqualifiante ou qualifiante concernent 3% des personnes accompagnées (+1,3% en 1 an)

# La prévention de la désinsertion professionnelle

**Point de vigilance** : les données ci-dessous concernent uniquement les interventions engagées par les cellules PDP de l'Assurance Maladie. Il s'agit de données partielles qui ne permettent pas d'avoir une vision représentatives des actions de prévention réalisées sur le territoire.

Pour avoir une vision plus globale des problématiques de santé au travail, il est nécessaire d'obtenir des données sur l'intervention des Services de santé au travail (SST) : visites de pré-reprises réalisées par les médecins du travail, part des avis d'aptitude et d'inaptitude dans les décisions prises...

## ■ Détection des situations de risque de désinsertion professionnelle

- En 2017, 90 assurés en arrêt de travail de plus de 90 jours
- 4 visites de pré-reprise engagées dans le cadre d'un accompagnement PDP CGSS

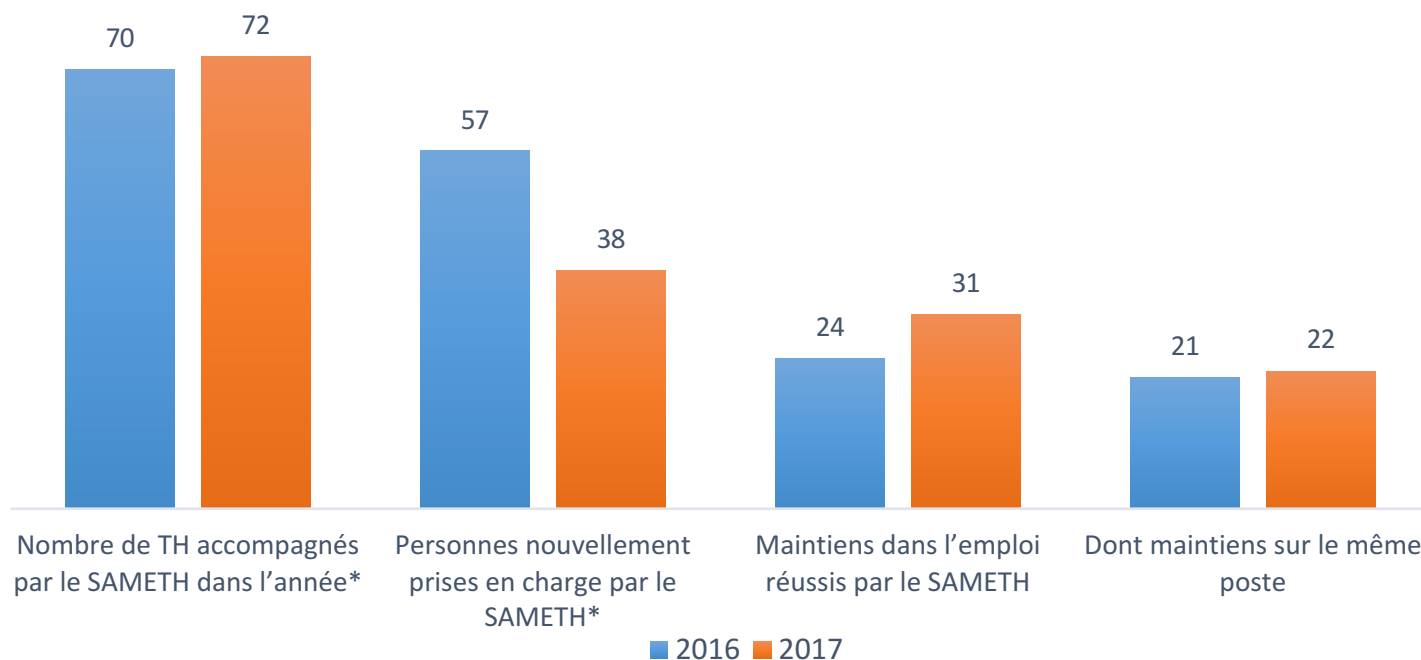
## ■ La prévention de la désinsertion professionnelle (PDP) en 2017

- **74 demandes de RQTH** engagées dans le cadre d'un accompagnement PDP
- 19 assurés ont bénéficié d'un accompagnement social individuel PDP du service social de l'Assurance Maladie
- Les cellules locales PDP ont :
  - Préconisé 17 mesures d'orientation
  - Engagé 4 bilans de compétences dans le cadre d'un accompagnement PDP-CGSS
  - Engagé 4 CRPE
  - Préconisé 1 mesure de formation
- **79 autres interventions** ont été engagées par les cellules PDP : aménagement de poste, tiers temps thérapeutique, contact employeur, formation pendant l'arrêt de travail, CRE.

# Le maintien dans l'emploi : l'action du SAMETH

## ■ L'action du Sameth :

- Une diminution des personnes **nouvellement prises en charge** par le SAMETH (- 33%)
- Légère augmentation du nombre de **maintiens réussis** par le SAMETH (+29%)
- Un taux de maintien dans l'emploi de 84% (nb de maintiens / parcours clos hors cause exogène)



\*Services ingénierie et facilitation  
Source : SAMETH Guyane, 2017

# Les données encore lacunaires ou manquantes

- Données sur l'action de Pôle Emploi en matière d'accès à la formation/qualification des DEBOE (prescriptions vers des actions d'orientation, remise à niveau, évaluation, actions de formations...)
- Les données du Rectorat sur la scolarisation des élèves en situation de handicap en septembre 2017, qui seront disponibles en octobre 2018

# Contacts



Catherine Flach

Tél. : 01 73 78 12 40/06 26 26 07 48

[catherine.flach@amnyos.com](mailto:catherine.flach@amnyos.com)



Martine Ledieu

Tel : 06 94 28 23 84

[Ledieu.martine@sudconcept.eu](mailto:Ledieu.martine@sudconcept.eu)