

## Réglementation et actualité gouvernementale

- La nouvelle [convention nationale pluriannuelle multipartite](#) de mobilisation pour l'emploi des personnes en situation de handicap (2017-2020) a été signée le 16 novembre par le Ministre de l'action et des comptes publics, la Ministre du travail, la Secrétaire d'État chargée des personnes handicapées, Pôle Emploi, la CNSA, l'Agefiph, la CCMSA, le FIPHFP, la CNAMTS, Régions de France, l'Assemblée des Départements de France l'Union Nationale des Missions Locales, CHEOPS et le RSI. La convention fixe cinq grands objectifs :
  - Faciliter la construction et la sécurisation des parcours d'accès à l'emploi.
  - Renforcer l'accès à la formation professionnelle des personnes handicapées.
  - Amplifier l'action coordonnée en faveur du maintien en emploi, pour tous (salariés, non-salariés et employeurs), en articulation avec le Plan Santé au Travail 2016-2020.
  - Mobiliser les employeurs publics et privés sur la question de l'emploi des personnes en situation de handicap.
  - Optimiser les échanges d'informations entre les acteurs et installer l'interconnexion des systèmes d'information.
- Deux décrets du 27 décembre (n° [2017-1768](#) et [1769](#)) organisent la mise en œuvre du compte professionnel de prévention, qui remplace le compte personnel de prévention de la pénibilité, ainsi que celles relatives à sa gestion, désormais confiée aux organismes de la branche accidents du travail et maladies professionnelles.
- Le [décret n°2017-1814](#) du 29 décembre 2017 fixe les modalités de l'abondement du compte personnel de formation des victimes d'accident du travail ou de maladie professionnelle.
- [La circulaire n°5973/SG](#) du Premier Ministre du 23 octobre prévoit la désignation au sein du secrétariat général de chaque ministère d'un haut fonctionnaire en charge du handicap et de l'inclusion, pour coordonner la prise en compte du handicap dans les politiques de son ministère.
- [La Secrétaire d'Etat chargée des personnes handicapées a reçu les partenaires sociaux](#) le 9 novembre afin de partager les objectifs du gouvernement en matière d'emploi des personnes handicapées. Ces derniers se sont accordés pour inscrire un volet handicap dans les différentes négociations engagées, afin que le sujet devienne une priorité transversale.
- La Ministre du Travail et la Ministre des Solidarités et de la Santé ont confié [une mission sur la santé au travail](#) au représentant syndical, Jean-François Naton, à la députée Charlotte Lecocq et enfin à Bruno Dupuis, personnalité qualifiée, à échéance de fin mars 2018.
- Adrien Taquet, député, et Jean-François Serres, membre du CESE, ont été missionnés le 28 novembre par le Premier Ministre pour proposer des mesures concernant [la simplification du parcours administratif](#) des personnes en situation de handicap. Cette mission rendra ses conclusions en avril 2018, afin de nourrir et compléter la préparation de la Conférence Nationale du Handicap.
- Le secrétariat d'État chargé des Personnes handicapées a annoncé la mobilisation d'une enveloppe de plus de 6 millions d'euros pour renforcer le soutien financier aux MDPH et aux Conseils Départementaux, dans le cadre du déploiement du [nouveau système d'information commun des MDPH](#) en 2018.
- La Ministre du Travail a annoncé, lors de l'examen final du projet de loi de finances 2018, [le report à 2019 de la réforme du financement des entreprises adaptées](#).

### Emploi & Insertion

- Suite à l'appel à projet lancé le 1<sup>er</sup> septembre, [la liste des OPS désignés pour accompagner l'insertion et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés](#) a été diffusée le 21 décembre et ces derniers sont entrés en fonction le 1<sup>er</sup> janvier 2018.
- À l'occasion de la SEEPH, le Secrétariat d'État aux personnes handicapées et le Ministère du Travail publient [le guide « Jeunes handicapés : comment trouver un emploi ? »](#).
- L'APF publie son [rapport annuel sur le chômage des personnes handicapées](#), selon lequel leur taux de chômage reste deux fois plus élevé que pour l'ensemble de la population. Le rapport évoque l'impact possible des réformes à venir sur l'accès à l'emploi des personnes handicapées, et les initiatives engagées par l'APF à ce sujet.
- Selon une étude publiée par la DARES sur [l'obligation d'emploi des travailleurs handicapés en 2015](#), le taux d'emploi direct des travailleurs handicapés continue à augmenter, même s'il reste plus important dans les grandes entreprises que dans les petites.

### Qualification – Formation – Alternance

- Le Secrétariat d'État chargée des Personnes handicapées a présenté le 5 décembre [son Plan d'action concernant la scolarisation des élèves en situation de handicap](#), articulé autour de six grands axes :
  - Mieux informer, former et accompagner les enseignants,
  - Multiplier et diversifier les modes de scolarisation,
  - Veiller à ce que les élèves sortent de l'école avec un diplôme ou une certification professionnelle,
  - Adosser l'offre médico-sociale à l'école de la République (2018 à 2022),
  - Transformer durablement l'accompagnement des élèves en situation de handicap.

### Maintien dans l'emploi

- La Ligue contre le Cancer a ouvert [une plateforme de témoignage en ligne](#) dans laquelle les personnes malades pourront témoigner de leurs difficultés, obtenir des réponses à leurs questions liées à leur retour à l'emploi et être orientées vers les services et acteurs compétents.
- En partenariat avec le FIPHFP, l'École des Hautes Etudes en Santé Publique a publié des travaux de recherches concernant la [notion d'aménagement raisonnable au travail](#), dans le but de favoriser l'emploi des personnes handicapées.
- Le Défenseur des droits a publié [un guide visant à faire connaître aux employeurs l'obligation d'aménagement raisonnable](#) à l'égard des travailleurs handicapés, et à les accompagner dans la mise en place de mesures appropriées afin de garantir une égalité de traitement dans l'emploi.

### Actualités transversales

- L'Agefiph a publié [le tableau de bord national emploi et chômage des personnes handicapées 2017](#), mettant en lumière la progression du nombre de demandeurs d'emploi bénéficiaires de l'obligation d'emploi et la stabilisation des recrutements et des maintiens dans l'emploi.
- Le conseil d'administration de l'Agefiph a décidé [une augmentation de 1.9 % du budget en 2018](#), consacrée à la sécurisation des parcours professionnels des personnes handicapées, à la mise en place d'aides renouvelées et au développement des services directs aux entreprises.
- Le FIPHFP a effectué [une mise à jour de son catalogue d'interventions](#), qui sera effective à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018 sur la plateforme e-service et à partir du 1<sup>er</sup> juillet 2018 pour les conventions employeurs.

- Le Défenseur des droits a rendu [une décision-cadre visant à améliorer la connaissance statistique de la situation et des besoins des personnes handicapées](#) en France.
- À l'occasion de la SEEPH, L'ADAPT publie un [Guide pratique « emploi et handicap »](#) à destination des personnes handicapées, les informant sur l'intérêt d'engager une demande de RQTH, les démarches à effectuer et les acteurs à solliciter pour favoriser sa recherche et son maintien dans l'emploi. Le guide contient également un annuaire des entreprises ayant des projets de recrutement de travailleurs handicapés.
- L'APF a conçu avec le soutien de l'Agefiph [la collection de vidéos « l'emploi et moi »](#), pour aider les personnes handicapées dans leurs démarches d'accès ou de maintien dans l'emploi.
- Des [missions d'étude et d'observation](#) ont été lancées par la CNSA dans 13 pays d'Europe, pour approfondir les connaissances et identifier des bonnes pratiques en matière d'accompagnement des personnes handicapées ou en situation de perte d'autonomie.
- La CNSA a publié [une synthèse des rapports d'activité 2016 des MDPH](#), qui montre que celles-ci continuent de faire face à une augmentation de leur activité en termes de volume de demandes (4,4 millions), tout en parvenant globalement à contenir les délais de traitement (4 mois et demi en moyenne pour les demandes « adultes »). 23% des demandes portent sur la RQTH ou l'orientation professionnelle.
- Le CGET a diffusé [une communication sur la situation des personnes handicapées vivant dans les territoires fragiles](#) et les partenariats mis en place pour faciliter l'accès aux droits et l'accompagnement, sur la base d'une enquête réalisée en partenariat avec la CNSA auprès des MDPH implantées sur ces territoires.
- La DREES a publié [les actes d'un séminaire de réflexion](#) sur les dispositifs et modalités d'accompagnement des personnes handicapées dans les établissements et services médico-sociaux, organisé en collaboration avec la CNSA et l'IReSP.

## Négociation collective

### Branches et OPCA

- [AGEFOS PME lance un Mooc « Handicap et entreprise »](#) à destination des managers et responsables de TPE-PME, pour mieux les accompagner dans leurs actions en faveur de l'employabilité et de l'insertion des salariés handicapés.
- Les partenaires sociaux de la branche des services de santé au travail interentreprises (SIST) ont conclu [un accord relatif aux travailleurs handicapés](#), qui crée notamment un espace internet dédié au handicap en vue d'informer et de sensibiliser les entreprises à ce sujet.