

Réglementation

- Une [proposition de loi](#) visant à permettre aux entreprises de soutenir les salariés ayant la qualité de proches aidants de personnes handicapées et personnes âgées a été déposée à l'Assemblée nationale.
- Le [décret n°2017-473](#) du 3 avril détaille le champ des établissements et services médico-sociaux susceptibles d'être gestionnaires d'un dispositif d'emploi accompagné, et précise que ce dernier doit prévoir quatre types d'activités et de prestations de soutien à l'insertion professionnelle.
- Le [décret n° 2017-488](#) du 6 avril fixe les modalités de délivrance de la carte mobilité inclusion.
- Le [décret n°2017-620](#) du 24 avril définit le fonctionnement en dispositif intégré des ITEP et des SESSAD accompagnant les enfants, adolescents ou jeunes adultes.
- Le [décret n°2017-708](#) du 2 mai modifie le référentiel d'accès à la PCH afin d'en améliorer l'accès aux personnes présentant un handicap psychique, cognitif ou mental.
- Le [décret n°2017-710](#) du 3 mai revalorise le montant de l'allocation aux adultes handicapés.
- Le [décret n°2017-879](#) du 9 mai modifie les dispositions régissant le système d'information des MDPH et le système national d'information statistique mis en œuvre par la CNSA.
- Le [décret n°2017-999](#) du 10 mai fixe les conditions d'examen de la situation de l'assuré qui justifie des durées d'assurance requises pour la retraite anticipée des travailleurs handicapés (en cas d'incapacité d'au moins 80%) sans pouvoir attester, sur une fraction de ces durées, de la reconnaissance administrative de son incapacité.
- [L'arrêté du 28 mars \(JO du 7.4.17\)](#) établit le modèle de convention de mise en situation en milieu professionnel en ESAT.
- [L'arrêté n°71 du 5 mai \(JO du 7.5.17\)](#) introduit un nouveau modèle de formulaire de certificat médical pour les demandes en MDPH.
- [L'arrêté n°124 du 5 mai \(JO du 11.5.17\)](#) introduit un nouveau modèle de formulaire de demande auprès des MDPH.
- La [circulaire n°2017-125](#) du 14 avril précise les modalités de mise en œuvre sur les territoires du dispositif d'emploi accompagné, et les modalités de lancement des appels à candidature.
- La [circulaire n°2017-076](#) du 24 avril, relative aux établissements régionaux d'enseignement adapté précise l'organisation, les modalités de fonctionnement et les moyens, afin d'améliorer l'insertion professionnelle des élèves.
- La [circulaire n°2017-084](#) du 3 mai précise les différentes missions et activités des personnels chargés de l'accompagnement des élèves en situation de handicap.
- La [circulaire n°2017-148](#) du 2 mai présente le cadre stratégique national et les réponses territoriales pouvant être apportées en matière de transformation de l'offre d'accompagnement des personnes handicapées dans le cadre de la démarche « une réponse accompagnée pour tous ».

Politiques publiques

Emploi & Insertion

- Le Club Handicap & Compétences publie, avec le soutien du MEDEF, [un guide emploi et handicap](#) proposant des conseils et informations pratiques à l'attention des dirigeants et responsables de PME en faveur de l'emploi des personnes handicapées.
- La DARES publie l'étude [« Travailleurs handicapés : quel accès à l'emploi en 2015 ? »](#), basée sur les résultats de l'enquête Emploi 2015.
- [Le FIPHFP et CHEOPS ont signé une convention de partenariat](#), pour développer l'insertion professionnelle et le maintien dans l'emploi des travailleurs handicapés auprès des employeurs publics.

Qualification – Formation – Alternance

- L'Agefiph publie le catalogue des [organismes de formation](#) qu'elle finance, et dont elle s'est assurée de la conformité aux exigences du décret du 30 juin 2015 relatif à la qualité des actions de la formation.
- L'Agefiph publie le bilan chiffré de son [plan Alternance 2013-2016](#).

Maintien dans l'emploi

- [L'ANACT et l'INRS publient conjointement un guide](#) pour évaluer les interventions de prévention des risques psycho-sociaux et des troubles musculo-squelettiques en entreprise.
- [L'ANACT publie un kit méthodologique](#) à destination des employeurs et des acteurs de la prévention des risques en entreprise pour prendre en compte les risques psychosociaux dans le document unique.
- La Haute Autorité de Santé (HAS) publie une [fiche mémo sur le syndrome d'épuisement professionnel ou burnout](#), qui recommande une prise en charge individuelle face à la souffrance psychique au travail.

Divers

- [L'Agefiph a rendu public les résultats de ses actions en 2016](#) ainsi que [son plan stratégique](#), articulé autour de cinq ambitions : la sécurisation des parcours professionnels ; la mobilisation du monde économique et social ; la promotion de l'emploi des personnes handicapées auprès des acteurs de l'emploi, de la formation, de l'orientation et du travail ; et l'amélioration de la lisibilité et de la visibilité de l'Agefiph.
- Le gouvernement publie une liste de 60 mesures de simplification pour moderniser les relations entre usagers et administration, dont [11 mesures destinées aux personnes handicapées](#) (pp. 38-43).
- La CNSA publie les résultats, pour l'année 2016, de son [enquête annuelle sur l'activité des MDPH en matière de PCH](#).
- La CNSA publie plusieurs guides d'appui aux pratiques des MDPH : un guide sur [le volet aide humaine de la PCH](#) ; un guide concernant [l'accès aux aides techniques de la PCH](#) ; un guide pour l'élaboration de réponses aux [besoins des personnes vivant avec des troubles psychiques](#).

- L'IGAS publie un rapport sur la réforme de la [tarification des établissements et services pour personnes handicapées](#), préconisant une réforme de fond pour veiller à l'équité et à l'efficacité des fonds consacrés à cette politique de solidarité.
- La CNSA et le CNFPT signent une [convention-cadre 2017-2020](#), pour renforcer leur partenariat et favoriser la professionnalisation des personnels sociaux et médico-sociaux de la fonction publique territoriale et des équipes des MDPH.
- L'IGAS et l'IGEN publient le [rapport d'évaluation du 3^{ème} plan autisme 2013-2017](#), dégagant les principales orientations dans la perspective de l'élaboration d'un 4^{ème} plan.
- La DREES publie un [panorama des prestations de solidarité](#) en faveur des personnes âgées dépendantes, des personnes handicapées, pour la protection de l'enfance et pour l'insertion.
- Mathieu Cornieti, président du fonds d'investissement à visée sociale IMPACT Partenaires, explique la façon dont [le fonds soutient des projets d'entrepreneuriat social, y compris issus du secteur adapté](#).
- Le Conseil de l'Europe publie sa [Stratégie sur le Handicap 2017-2023](#), dont l'un des thèmes transversaux concerne l'éducation et la formation des personnes en situation de handicap.

Négociation collective

Branches et OPCA

- En partenariat avec l'Agefiph, [le FORCO a développé un module de sensibilisation en ligne](#) pour les entreprises adhérentes de l'OPCA, sur le thème du handicap en situation professionnelle