



SEPH 2017 : améliorer l'insertion en emploi des personnes en situation de handicap

L'année 2017 marque les 30 ans de la première loi Handicap et Emploi ; Venez rejoindre, l'Agefiph, le FIPHFP et l'ensemble des partenaires du PRITH à l'occasion de la vingt et unième Semaine pour l'emploi des personnes handicapées

Du 13 au 19 novembre, la SEPH mobilise les personnes handicapées, les employeurs publics et privés, les partenaires de l'insertion, les journalistes et, plus largement, toutes les personnes intéressées par le handicap, autour de deux principaux objectifs :

- Permettre la mise en relation de demandeurs d'emploi en situation de handicap et d'employeurs,
- Sensibiliser le grand public, pour faire évoluer les mentalités et lever les idées reçues sur les handicaps.
-

Pour la SEPH 2017, les partenaires du PRITH Guyane, ont souhaité mettre en exergue, les actions se déroulant sur Saint-Laurent du Maroni. Ceci dans un souci d'équilibrage de territoire et pour marquer des moments forts comme la formation des référents TH sur ce bassin et la signature de nouvelles conventions entre l'ADAPEI, l'Etat et la commune.

Autant d'actions qui prouvent que les choses bougent et évoluent également pour les travailleurs handicapés de l'Ouest.

A cette occasion, l'Agefiph appelle les entreprises et leurs salariés à se mobiliser et à témoigner de la réalité de l'emploi des personnes handicapées à travers le message « Activateur de progrès ». 4 Entreprises de Guyane se sont déjà mobilisées. Toutes les infos sur #handicapemploi2017 !!

**activateur
de progrès**
#emploiethandicap2017



Voir le programme détaillé des événements SEPH aux pages suivantes

Insertion et handicap en Guyane : chiffres et enjeux clefs

- Le nombre de personnes handicapées en Guyane est difficile à estimer en raison d'un **phénomène de non-déclaration du handicap**, plus particulièrement sur certains territoires ¹
- **L'insertion dans l'emploi des personnes en situation de handicap est déjà une réalité en Guyane :**
 - Environ 200 personnes sont salariées dans les entreprises privées assujetties (établissements supérieurs à 20 salariés, déclarations 2016), sans compter celles employées par les établissements de moins de 20 salariés (qui représentent la grande majorité des entreprises guyanaises).
 - 456 sont employées dans le secteur public (2015)
 - En 2016, plus de 900 personnes ont bénéficié d'un service de Cap emploi et 91 contrats de travail ont été signés auxquels s'ajoutent ceux réalisés par Pôle emploi et la Mission locale.
- **L'objectif est néanmoins d'aller plus loin.** 30 ans après la première loi Handicap et Emploi (1987) et plus de 10 ans après le renforcement des droits des personnes en situation de handicap (2005), **le taux d'emploi des personnes handicapées évolue positivement en Guyane** : 4,9% des effectifs dans la fonction publique (chiffre 2015) et 2,61% dans les entreprises privées (2016) mais reste encore éloigné de l'obligation d'emploi fixée à 6%.
- D'autant qu'un **potentiel humain, professionnel et social existe pour cela** : fin 2016, **720 personnes étaient inscrites (catégorie A, B, C) comme demandeur d'emploi en situation de handicap** à Pôle Emploi. Les personnes handicapées, dont le taux de chômage augmente deux fois plus vite que le tout public, présentent des difficultés d'insertion plus fortes (âge élevé, plus faible niveau de formation, forte ancienneté d'inscription au chômage).

¹ On observe de 1 à 7 RQTH pour 1000 habitants selon les communes, avec une concentration dans la région de Cayenne et Kourou et sous-représentation dans l'ouest

- **Les partenaires du PRITH se mobilisent donc pour :**
 - ⇒ lever les freins à l'insertion des personnes en situation de handicap (favoriser l'accès à la formation et à la qualification ; l'accès à l'alternance ; répondre aux difficultés d'embauche, renforcées pour les petites entreprises qui ne sont pas dotées de structure RH développée, ...
 - ⇒ réaliser des actions de sensibilisation et de pédagogie sur la diversité des formes de handicap (moteurs, sensoriels, psychiques, mentaux ; visibles ou non, invalidants ou non)
 - ⇒ lutter contre les idées reçues (métiers réservés aux personnes en situation de handicap par exemple).

Le PRITH Guyane

- Le PRITH - Plan régional d'insertion des travailleurs handicapés- exerce une fonction de coordination des partenaires du handicap, de mobilisation des employeurs et de passerelles entre institutionnels et monde économique, sur l'ensemble du parcours des personnes : formation, insertion, maintien dans l'emploi.

Il promeut la réalisation de projets concrets et a un rôle d'observatoire des données sur le handicap et l'emploi.

- Le PRITH Guyane a été engagé en 2014 autour de quatre orientations prioritaires :
 - Mettre en réseau les professionnels et favoriser leur montée en compétence sur l'insertion professionnelle des travailleurs handicapés
 - Informer et sensibiliser sur le handicap et l'emploi des personnes en situation de handicap aussi bien en direction des personnes elles-mêmes et de leurs familles que des entreprises
 - Répondre aux enjeux des territoires isolés et mettre à niveau l'offre de service
 - Assurer l'accessibilité des travailleurs handicapés aux dispositifs emploi formation



Pour plus d'information : www.prithguyane.fr

Le programme de la SEPH 2017

Du 13 au 15 novembre à Saint Laurent

Formation de référents TH (formation de trois journées dispensée par B2C et financée par l'AGEFIPH)

Chefs de file : AGEFIPH - CARIF OREF- PRITH

Cette formation permet une sensibilisation à la problématique de l'insertion des personnes handicapées

Elle permet aux participants de :

- développer leur capacité à intégrer des personnes porteuses d'un handicap dans leur organisme
- développer leurs capacités à expertiser les situations de handicap et à aborder la question du handicap avec les stagiaires ou apprenants
- connaître et savoir mobiliser les ressources pour l'accompagnement spécifique optimum d'une personne en situation de handicap
- identifier les solutions d'accompagnement vers la reconnaissance de travailleur handicapé

14 novembre à 15H30 à Saint-Laurent au Tlpic Kreol
17 novembre à 11H00 à Cayenne au Royal Amazonie – Mercure

Rencontre employeurs publics et privés

Cette manifestation déclinée en deux points du territoire s'adresse à un public de chefs d'entreprise, de responsables des ressources humaines des différentes collectivités.

Elle aborde la thématique de l'emploi des personnes handicapées sous un angle original : « *Le temps partagé et le télétravail, des outils de management innovants au service de l'emploi des personnes handicapées* ».

De ce fait, cette rencontre vise à cibler également des demandeurs d'emploi travailleurs handicapés (TH) ou à des salariés TH intéressés par ces dispositifs qu'ils peuvent mobiliser et qui sont développés dans la loi Travail.

Après une présentation de ces deux outils conjointement par **l'ARACT et le PRITH**, un débat est prévu avec les participants. Ce dernier sera nourri par la présentation de cas pratiques - illustrés par l'association **ADAPEI**.

Contact : PRITH –CAP emploi : 06.94.26.05.59

14 novembre à Saint-Laurent de 10H à 12H00 (dans les locaux de la BGE – rue Simon)
17 novembre à Cayenne à 11H30 (au 2 rue Mole)

Présentation du dispositif HANDI'COOP par la coopérative d'activité et d'emploi (CAE)

La Coopérative d'Activité et d'Emploi Petra Patrimonia Amazonia permet à **des porteurs de compétences et d'activités** de tester dans un milieu sécurisé leur projet et talent.

Elle leur propose d'effectuer **un test d'activité** en toute sécurité. Puis, elle leur offre **l'opportunité d'endosser un statut d'entrepreneur salarié (créé très récemment grâce à la loi ESS)** et de développer en toute légalité leur production ou offre de services.

C'est à la fois un dispositif d'insertion, de développement économique territorial mais également un outil de l'économie sociale et solidaire.

A l'occasion de la SEPH à Cayenne et à Saint-Laurent, la CAE propose aux DETH et aux salariés à temps partiels porteurs d'un handicap mais aussi aux techniciens du SPO et du médico-social intéressés de présenter son dispositif : **HANDI'COOP**

Ce dispositif permet de créer au sein de la CAE Petra Patrimonia Amazonia, un **service d'accompagnement renforcé à la création et au développement d'activité** prenant en compte les spécificités des entrepreneurs en situation de handicap porteurs de projets, de savoir-faire, et de compétences.

Contact : Johan Sulny – 06.94.21.46.38

Le 15 novembre à 11h30 à Saint Laurent

Signature de la convention Entreprise adaptée/Etat

Cette signature de convention annonce l'arrivée future d'une entreprise adaptée **ADAP – multiservice Woko** dans l'ouest guyanais. Elle finalise un travail de partenariat entre l'Etat, l'association ADAPEI mais aussi notamment entre la commune de Saint-Laurent et l'Hôpital. Il faut noter que toutes les collectivités ou les entreprises voire les particuliers pourront faire appel aux savoir-faire des personnes handicapées à travers cette entreprise adaptée.

ADAP – multiservice Woko proposera à terme les services suivants :

- Secrétariat / bureautique
- Numérisation, traitement d'archives
- Blanchisserie et repassage
- Cuisine et espace vert

L'association avec ce dispositif cible **10 ETP** dans l'immédiat mais se tient prête à multiplier ses recrutements si le marché et les clients lui font confiance.

Cette signature prendra corps à l'issue d'un **Service Pour l'Emploi de Proximité** à Saint-Laurent qui se déroulera sous l'autorité du Préfet de région et qui sera **dédié à l'emploi, à l'insertion et au maintien dans l'emploi des personnes handicapées** ; le public convié à la signature est formé essentiellement des membres présents au SPEP et des acteurs de l'insertion de l'Ouest.

Contact : DIECCTE – 05.94.29.53.57

Le 16 novembre à Saint-Laurent

Formation spécifique sur le handicap psychique (formation d'une journée)

Chefs de file : AGEFIPH- CARIF OREF- PRITH

Le 16 novembre (dans les locaux du CNES – matinée)

Sensibilisation au Handicap

Manifestation conviviale qui permet aux salariés et aux chefs d'entreprises de la base spatiale de prendre un café et une collation préparée par les personnes en situation de handicaps travaillant au sein de l'ESAT Kourou de l'ADAPEI. Une occasion d'échanger sur les différences et compétences des différents protagonistes – rencontres riches assurées !

Contact : ADAPEI – Mme Minne 05.94.28.37.40